
管理者マニュアル

第 1 部：基本設定

目次

本マニュアルは2部に分かれている管理者マニュアルの第1部です。
「はじめに」では、本システムの構成やログイン方法などの前提事項、
第1部では基本設定について解説いたします。

はじめに 1

1.	本システムの構成	2
2.	推奨ブラウザ	2
3.	ログイン	3
4.	事業年度開始月日の設定	3
5.	管理画面の構成	4

第1部 基本設定 5

1.	「設定」概要	6
2.	組織を登録しよう	8
2.1.	「所属設定」	8
2.1.1.	「所属」を登録する	8
2.1.2.	所属をインポートで登録する	10
2.2.	「タイムレコーダー設定」	13
2.2.1.	タイムレコーダーの2つの分類	13
2.2.2.	画面の説明	14
2.2.3.	編集	15
2.2.4.	タイムレコーダーURL送信	16
2.2.5.	証明書の説明	17
2.2.6.	ヘルプ登録	18
3.	管理者を登録しよう	20
3.1.	「管理者設定」	20
3.1.1.	「管理者」を登録する	20
3.1.2.	管理者のログイン情報	23
3.1.3.	各種操作	24
3.1.4.	メール送信	25
3.2.	「申請承認フロー設定」	27
3.2.1.	設定方法	27
4.	従業員を登録しよう	28
4.1.	「雇用区分設定」	28

4.1.1.	「雇用区分」を登録する	28
4.2.	「従業員設定」	37
4.2.1.	「従業員」を登録する	37
4.2.2.	「従業員」をインポートする	41
4.2.3.	各種操作.....	44
4.2.4.	メール送信.....	45
5.	スケジュール管理のベースを作ろう	48
5.1.	「休暇区分設定」	48
5.1.1.	設定手順.....	48
5.1.2.	表示対象設定	52
5.2.	「有給休暇付与機能」を設定する	53
5.2.1.	機能概要.....	53
5.2.2.	有休付与関連設定	57
5.2.3.	「有給休暇付与機能」の設定方法	59
5.2.4.	年次有給休暇残数を登録する	59
5.3.	「パターン設定」	60
5.3.1.	パターンを作る	61
5.3.2.	通常勤務パターンの設定項目	62
5.4.	「祝日設定」	64
5.4.1.	日本の祝日を登録する	64
5.4.2.	独自の祝日を手動で登録する	65
5.5.	「自動スケジュール設定」	66
5.5.1.	画面の説明.....	66
5.5.2.	設定方法.....	67
5.5.3.	自動スケジュール設定が反映されるタイミング	67
6.	「働き方改革関連設定」	68
6.1.	時間外労働の上限規制を設定しよう	68
6.1.1.	時間外労働の「届け出の上限」と「警告」を設定しよう	69
6.1.2.	アラートの対象について	72
6.1.3.	警告基準、上限基準に達した従業員を確認しよう	72
6.2.	高度プロフェッショナル制度を設定しよう	76
6.2.1.	「高度プロフェッショナル制度登録」画面の設定方法.....	77
6.2.2.	警告基準、上限基準に達した従業員を確認しよう	82
6.3.	年5日有休取得義務を設定しよう	84
6.3.1.	「年5日有休取得義務」画面の設定方法	84
6.3.2.	期間と義務休日取得日数	85
6.3.3.	期間と義務休日取得日数が変わらないケース	85
6.3.4.	期間と義務休日取得日数が変動するケース	86
6.3.5.	警告対象者を確認しよう	87
7.	メール通知機能を活用しよう	90
7.1.	「打刻忘れ通知」	90

7.2.	「未申請残業通知」	92
7.3.	「アラート通知」	93
7.4.	「休暇失効通知」	94
7.5.	「エラー勤務通知」	95
7.6.	「締め処理通知設定」	96
7.7.	「年 5 日有休取得義務通知」	97
8.	「アラート設定」	98
8.1.	アラート設定	98
8.2.	複合アラート	100
9.	運用を開始しよう	102
9.1.	タイムレコーダーを設定する	102
9.2.	従業員画面へログインする	102

はじめに

本システムの構成や推奨ブラウザ、
ログイン方法などの前提事項をご案内いたします。

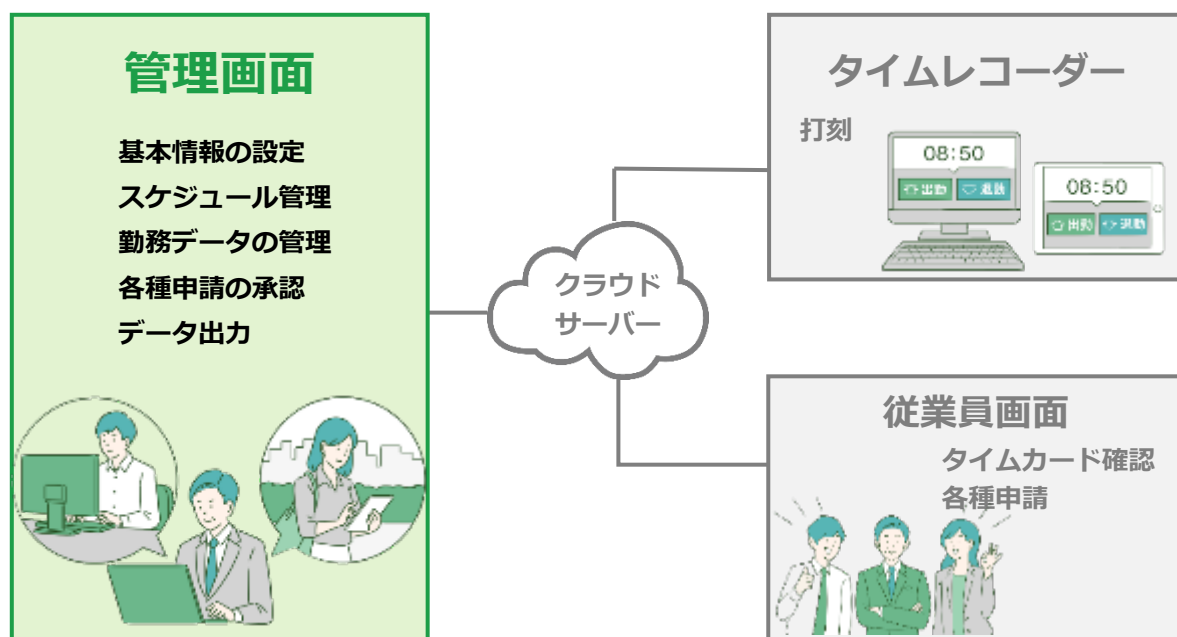
1. 本システムの構成

勤怠管理システム「弥生勤怠 Next」は、3つの画面で構成されています。

「管理画面」では、基本設定の他、打刻データや集計情報などを管理します。

「タイムレコーダー」では打刻します。いくつかのタイプからお選びいただけます。

「従業員画面」では、従業員が自身のタイムカードを確認できます。



この「管理者マニュアル」では、「管理画面」での設定方法についてご案内します。

ご案内の内容には、全権管理者だけで操作可能な項目が含まれます。

対象項目が表示されない、あるいは操作できない場合は、管理者権限をご確認ください。

2. 推奨ブラウザ

管理画面の推奨ブラウザは以下の通りです。各 OS に対応する最新バージョンをご利用ください。



Google Chrome



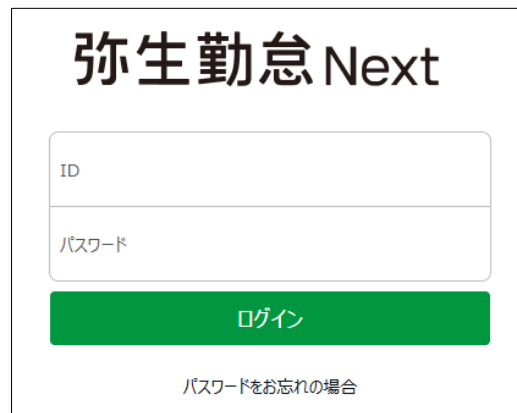
Microsoft Edge

Windows

Mac

3. ログイン

本システムのログイン URL にアクセスすると、以下の画面が現れます。
貴社に通知されたログイン ID とパスワードを入力し、ログインしてください。



The login screen for '弥生勤怠Next' features a white background with a light gray border. At the top, the title '弥生勤怠Next' is displayed in a large, bold, black font. Below the title, there are two input fields: the first is labeled 'ID' and the second is labeled 'パスワード'. Both fields are white with a light gray border. Below these fields is a prominent green button with the text 'ログイン' in white. At the bottom of the screen, there is a small link that says 'パスワードをお忘れの場合'.



ログイン URL はブックマーク登録しておくことをお勧めいたします。

4. 事業年度開始月日の設定

初めてログインする場合は、企業詳細情報編集画面が表示されます。ここで設定した事業年度開始月日が、年度表示の際の起算日になります。



The '企業詳細情報編集' (Company Information Edit) screen has a light gray header with the title. Below the header is a light blue banner with an information icon and the text '企業詳細情報を登録してください。'. To the right of the banner is an orange '登録' (Register) button. The main content area is titled '基本情報' (Basic Information). It contains a form for '事業年度開始月日 (必須)' (Fiscal Year Start Date (Required)), with dropdown menus for the month (set to 4) and day (set to 1). Below this, there is a blue link for '※事業年度開始月日の影響箇所についてはこちら' and a red note: '次回以降変更をご希望の場合は、サポートセンターへお問合せください。'. At the bottom of the screen is a large orange '登録' (Register) button.

5. 管理画面の構成

ログイン後の「ホーム画面」からスタートします。



1	よく使うメニュー	主なメニューへのショートカットが表示されます。
2	全メニュー	勤務データやスケジュールを確認します。
3	ヘルプ	よくある質問をまとめた FAQ サイトに移動します。お問い合わせフォームからのお問い合わせや、電話サポート予約もこちらから行います。 ※オペレーターによるサポートサービスを利用できるのは「admin 全権管理者」だけです。
4	対応が必要な処理	エラー勤務や、未処理の申請などのアラートが表示されます。[更新] をクリックすると最新情報に更新されます。
5	設定	従業員や、所属、雇用区分の登録など、基本情報の登録や編集はこちらから行います。

第 1 部 基本設定

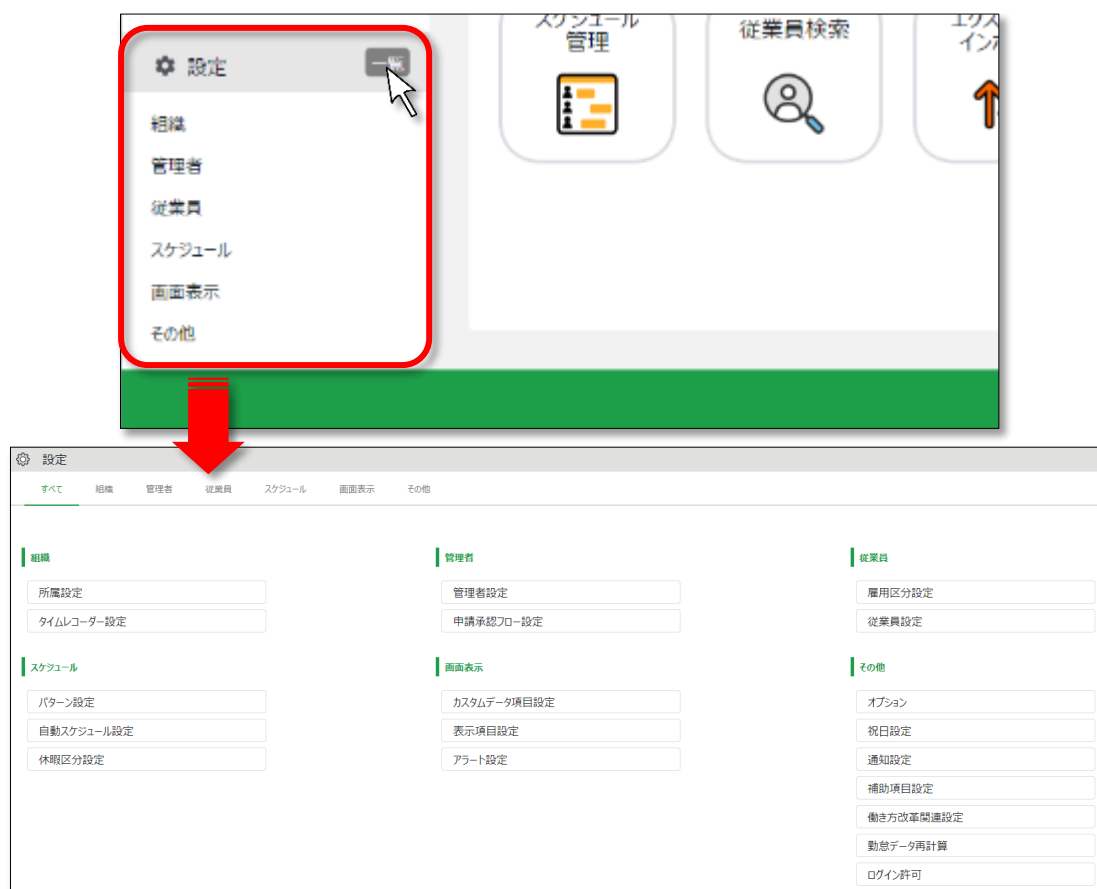
第 1 部では、基本設定についてご案内いたします。

組織や従業員データの登録、管理フローの設定、
スケジュール管理のベース作り等々について解説いたします。

1.「設定」概要

基本設定は、ログイン後のホーム画面の左列にある「 設定」から行います。

6つのカテゴリに分かれています。[一覧]のクリックで、全てのカテゴリを表示します。



各設定画面について解説します。

組織

所属設定	従業員の管理単位である「所属」を設定します。	p. 8
タイムレコーダー設定	タイムレコーダーのセットアップ情報を確認します。 また、表示や動作の設定を変更します。	p. 13

管理者

管理者設定	管理者を作成します。	p. 20
申請承認フロー設定	打刻申請やスケジュール申請などに対する承認フローを設定します。	p. 27

従業員

雇用区分設定	正社員、アルバイトなどの雇用形態を登録します。 集計ルールはここで登録します。	p. 28
従業員設定	名前、所属、入社年月日などの従業員データを登録します。	p. 37

スケジュール

パターン設定	スケジュールパターンを作成します。	p. 60
自動スケジュール設定	スケジュールの自動登録を設定します。	p. 66
休暇区分設定	管理する休暇を登録します。 「特別休暇」や「産休」など、独自の休暇設定が可能です。	p. 48

画面表示

カスタムデータ項目設定	タイムカードに表示させる勤怠項目をカスタマイズし、 任意の項目を作成できます。	-
表示項目設定	タイムカードに表示させる勤怠項目を設定します。 不要な項目は非表示に切り替えることができます。	-
アラート設定	一定の数値を超過している、あるいは不足している勤怠を日別 データ画面や月別データ画面で抽出できるようになります。	p. 98

その他

オプション	オプション機能の ON・OFF を切り替えます。	-
祝日設定	日本の暦上の祝日や、企業独自の祝日を登録します。	p. 64
通知設定	打刻を忘れた際のメール通知設定などが可能です。	p. 90
補助項目設定	交通費や手当などの補助項目を設定できます。	-
働き方改革関連設定	働き方改革に関連した項目を設定できます。	p. 68
勤怠データ再計算	勤怠データを再計算します。 集計に影響する基本設定（雇用区分設定やパターン設定など）を変更後、 変更内容を過去の集計済み勤怠にも適用したいときに実施します。	-

2. 組織を登録しよう

組織の構成に関する設定を解説します。タイムレコーダー設定もこちらに分類されます。

- ・「所属設定」
- ・「タイムレコーダー設定」

2.1.「所属設定」

⚙️ 設定 > 組織 > 所属設定

従業員の管理単位である「所属」を設定します。

基本的にはタイムレコーダーの設置単位（店舗や事務所などの拠点）で作成します。

ただし申請承認機能をご利用いただく場合、申請承認フローを所属ごとに設定しますので、同じ拠点内でも、フローが異なる場合は所属を分けることをお勧めいたします。

2.1.1.「所属」を登録する

1. 設定 > 組織 > 所属設定を開きます。
2. [新規登録] または [編集] ボタンをクリックして登録画面を開いてください。

表示条件の指定

表示件数などを指定します。

[表示] ボタンのクリックでデータが表示されます。

新規登録

新しい所属を登録します。

Excel 出力

表示されたデータを
Excel 出力します。

No.	所属コード	所属名	編集	削除	日付 変更時間
1	1000	本社			00:00より後を当日とする
2	2000	札幌事業所			00:00より後を当日とする
3	3000	名古屋事業所			00:00より後を当日とする
4	4000	大阪事業所			00:00より後を当日とする
5	5000	福岡事業所			00:00より後を当日とする

操作ボタン

編集	所属データを編集します。
削除	所属データを削除します。

3. 登録画面にて情報を入力したら「登録」ボタンをクリックし、設定内容を保存します。

登録
変更内容を登録して前画面に戻ります。

別名で登録
設定を複製して新しい所属を作成します。
重複したコード・名称では登録できません。

所属登録

登録 別名で登録

基本情報

所属コード(必須): 1000

所属名(必須): 本社

日付変更時間: 00 時 00 分

設定項目を以下に解説します。

所属コード	所属を識別するコードを登録します。3～10 文字の半角英数字でご入力ください。重複したコードは登録できません。
所属名	所属の名称を登録します。100 文字以内でご入力ください。重複した名称は登録できません。
日付変更時間	この時刻より前の「出勤打刻」は、前日の打刻として扱われます。「退勤打刻」「休憩開始/終了打刻」は、原則として直前の出勤打刻と同じ日に記録します。ただし 48 時間以内の出勤打刻が見つからないときは日付変更時間を考慮して打刻日を決定します。
表示言語	タイムレコーダーの表示言語を変更します。日本語、英語、タイ語（機械翻訳）、中国語繁体字（機械翻訳）、ベトナム語（機械翻訳）から選択できます。



アカウント発行時に、サンプルデータ「本社」を用意していますので、ご活用ください。

2.1.2. 所属をインポートで登録する

所属設定は CSV データで一括登録できます。

入レイアウトを作成する

1. 全メニュー > エクスポート / インポート > データ入力（インポート） > 「所属・タイムレコーダーデータ [CSV]」の隣の「レイアウト作成」をクリックします。
2. 「+ 新規作成」をクリックし、以下の情報を設定します。

レイアウト名	レイアウトの名称を任意に登録します（「新規所属登録」など）。
使用区分	所属を新規登録する際は「新規・更新」を選択します。 ※「更新のみ」を選択すると、既に登録された所属に対するデータ更新用のレイアウトとなります。登録済みの所属にタイムレコーダー設定をインポートしたい場合は、「更新のみ」を選択してください。

3. 次に「入力項目」にて、従業員登録時にインポートしたい項目を選択します。
「選択できる項目」の中からインポートしたい項目をクリックし、[追加→] ボタンをクリックします。
「選択された項目」に追加すると、項目がレイアウトに追加されます。

The screenshot displays a two-pane interface for creating a layout. The left pane, titled '入力項目: 選択できる項目' (Input Items: Selectable Items), contains a list of items with checkboxes. '所属コード ※' (Organization Code) and '所属名 ※' (Organization Name) are checked. A red box highlights '所属名 ※', and a red arrow points from it to the '追加 →' (Add) button. The right pane, titled '選択された項目' (Selected Items), shows the items that have been added: '所属コード ※' and '所属名 ※'. A red box highlights this pane. Between the panes are buttons for '← 解除' (Reset) and '空白追加' (Add Blank). On the far right, there are navigation buttons: '並び替え' (Sort), a minus sign, and up/down arrows.

4. レイアウトを設定したら「登録」をクリックし、設定内容を保存します。
既存のレイアウトは編集時に「別名で登録」ボタンで複製・別名保存できます。
デフォルトで「所属」インポート用のレイアウト設定をご用意しておりますので、必要に応じて編集・別名保存してご利用ください。

CSV データを作成する

インポートする CSV データを用意します。

1. 全メニュー > エクスポート / インポート > データ入力（インポート） > 「所属・タイムレコーダーデータ [CSV]」をクリックします。
2. 「レイアウト選択」にて、作成したレイアウトを選びます。

1. 所属 / タイムレコーダーデータの入力方法を選択

レイアウト選択

所属インポート ▼

入力用テンプレートのダウンロード

3. [入力用テンプレートのダウンロード] をクリックすると、テンプレート（CSV 形式）がダウンロードされます。デスクトップ等に保存してください。
4. 保存した CSV ファイルをメモ帳や Excel 等で開きます。1 行目の通りに情報を入力し、CSV 形式でファイルを保存します。

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	#所属コード※	所属名※								
2	# ※は必須項目。既に登録されている所属と同じ所属データを投入した場合、対象データが更新されます。									
3	#（注）先頭が#から始まる行は読み込まれません。最終行は改行で終了して下さい。									
4	1001	本店								
5										



値の入力方法やファイル作成時のご注意点は、以下の FAQ コンテンツをご参照ください。

https://support.yayoi-kk.co.jp/subcontents.html?page_id=28810

インポートする

用意した CSV データをインポートします。

1. 全メニュー > エクスポート / インポート > データ入力（インポート） > 「所属・タイムレコーダーデータ [CSV]」をクリックします。
2. 「レイアウト選択」にて、作成したレイアウトを選びます。
3. [ファイルを選択] をクリックし、用意した CSV データを選択します。

2. CSVファイルの選択

ファイルを選択

4. [アップロード] をクリックします。
5. 確認画面が表示されますのでご確認のうえ [登録] をクリックしてください。インポートを開始します。



- エラー一覧が表示された場合は、CSV ファイルを修正し、エラー要素を全て消去してからアップロードをし直してください。
- 既に登録されている所属と同じ所属コードのデータをインポートした場合、対象データが更新されます。

2.2.「タイムレコーダー設定」

タイムレコーダーに関する事前設定を行います。

2.2.1. タイムレコーダーの 2 つの分類

本システムでご利用いただけるタイムレコーダーには
「個人用タイムレコーダー」と「所属用タイムレコーダー」があります。

個人用タイムレコーダー

個人のモバイル端末や PC で打刻するレコーダーです。

タイムレコーダーの 名称	打刻方法	詳細
My レコーダー	ブラウザでのクリック認証	スマートフォンや PC のブラウザでタイムレコーダー画面にログインします。
携帯ブラウザ レコーダー	ブラウザでのクリック認証	携帯電話（ガラケー）のブラウザで固有のタイムレコーダー URL にアクセスします。 ● スマートフォンブラウザでの表示も可能です。 ● PC ブラウザでは開けません。

所属用タイムレコーダー

1 つのタイムレコーダーを共用するレコーダーです。

共用スペース（入り口など）に設置して使用します。

タイムレコーダーの名称	打刻方法	詳細
Windows デスクトップ版 タイムレコーダー	生体認証 (指静脈認証)	アプリケーションをインストールした PC に生体認証リーダーを接続し、指をかざして打刻します。
	IC 認証	アプリケーションをインストールした PC に IC カードリーダーを接続し、IC カードをかざして打刻します。
	パスワード認証	アプリケーションをインストールした PC にパスワードを入力して打刻します。
クラウドタイム レコーダー	ブラウザでの クリック認証	WEB ブラウザでタイムレコーダー URL にアクセスし、パスワードを入力して打刻します。
ピットタッチ・ シリーズ	打刻専用機 (IC 認証)	打刻専用の端末で打刻します。

2.2.2.画面の説明

タイムレコーダー設定画面では、タイムレコーダーの動作設定や、
所属用タイムレコーダーのセットアップ情報を確認します。

タイムレコーダー設定

表示条件の指定

表示件数：100件

表示

Excel出力

基本タイムレコーダー設定

No.	企業コード	企業名
1	0000	株式会社

所属別タイムレコーダー設定

No.	所屬コード	所屬名	編集	その他	タイムレコーダーID	認証デバイス
1	1000	本社			100000000001	基本タイムレコーダー設定に従う
2	2000	札幌事業所			100000000002	基本タイムレコーダー設定に従う
3	3000	名古屋事業所			100000000003	基本タイムレコーダー設定に従う
4	4000	大阪事業所			100000000004	基本タイムレコーダー設定に従う
5	5000	福岡事業所			100000000005	基本タイムレコーダー設定に従う

編集

所属用タイムレコーダーの種類を選びます。
また、タイムレコーダーの動作や表示について設定します。
企業全体に対する設定は、基本タイムレコーダー設定 > [編集] を、所属ごとに対する設定は、所属別タイムレコーダー設定 > 各所属の [編集] をクリックします。

その他

[三] ボタンをクリックすると、プルダウンメニューが表示されます。

タイムレコーダーURL送信	所属用タイムレコーダーのセットアップ情報を確認します。タイムレコーダータイプごとのマニュアルをダウンロードできます。
ヘルプ登録	所属に属する従業員以外の打刻を、事前に許可します。

タイムレコーダーの動作や表示について設定できます。
また、利用する所属用タイムレコーダーの種類を選びます。

所属用タイムレコーダーの場合

主な項目を以下に解説します。認証デバイスによって表示される項目が異なりますので、詳しくはそれぞれのタイムレコーダーマニュアルをご参照ください。
タイムレコーダーマニュアルは次頁を参考にダウンロードしてください。

認証デバイス	所属用タイムレコーダーの種類を設定します（IC 認証、指紋認証等）。 タイムレコーダー設定の［タイムレコーダーURL 送信］には、 ここで設定した認証デバイス用のマニュアルやセットアップ情報が 表示されます。
打刻ボタン設定	打刻ボタンの表示／非表示や、動作を設定できます。
タイムカード ボタンを表示	タイムレコーダーに［タイムカード］ボタンを表示するかどうかを 選択します。タイムカードからは勤務データの確認や、各種申請を することができます。
ヘルプ登録 ボタンを表示	タイムレコーダーのメニューに「ヘルプ登録」を表示するかどうかを 選択します。ヘルプ登録を行うと、他所属従業員も打刻できるよう になります。

個人用タイムレコーダーの場合

「My レコーダー」、「携帯ブラウザレコーダー」の動作について設定します。

位置情報取得モード	打刻の際に位置情報を取得するかどうかを設定します。 「位置情報が取得できない場合には打刻不可能」にチェックを入 れた場合、位置情報を取得していないブラウザでは打刻できな くなります。 ※送信される位置情報の精度は、端末側の測位レベルにより異なります。 ※「打刻時に位置情報を取得する」にした場合、 GPS 非対応の端末では正常に動作しない恐れがあります。
携帯ブラウザ打刻 ログイン時のパスワード入力	携帯ブラウザレコーダー画面を表示する際に、 パスワード入力を行うかどうかを設定します。
My レコーダー パスワード必須機能	My レコーダーから打刻・タイムカード表示を行う際に、 パスワード入力を行うかどうかを設定します。
My レコーダーからの 打刻所属選択	My レコーダーで打刻する際に、 打刻所属を選択可能にするかどうかを設定します。

設定 > 組織 > タイムレコーダー設定

所属用タイムレコーダーのセットアップ情報を確認します。

1. タイムレコーダーを設置する所属の「タイムレコーダーURL 送信」をクリックします。

No.	所属コード	所属名	編集	その他	タイムレコーダーID	認証デバイス
1	1000	本社			10000000000000000000	基本タイムレコーダー設定に従う
2	2000	札幌事業所			20000000000000000000	基本タイムレコーダー設定に従う
3	3000	名古屋事業所			30000000000000000000	基本タイムレコーダー設定に従う
4	4000	大阪事業所			40000000000000000000	基本タイムレコーダー設定に従う
5	5000	福岡事業所			50000000000000000000	基本タイムレコーダー設定に従う

2. 送信先メールアドレスを入力して、[メール送信] をクリックします。

マイレジャーカード101 (マイレジャーカード) 送信

緑のボタン

メールアドレスの検索

送信先メールアドレスを入力

以下で1行～5行以内のメールアドレスを選択してください。

1行目

2行目

3行目

4行目

5行目

6行目

7行目

8行目

9行目

10行目

11行目

12行目

13行目

14行目

15行目

16行目

17行目

18行目

19行目

20行目

21行目

22行目

23行目

24行目

25行目

26行目

27行目

28行目

29行目

30行目

31行目

32行目

33行目

34行目

35行目

36行目

37行目

38行目

39行目

40行目

41行目

42行目

43行目

44行目

45行目

46行目

47行目

48行目

49行目

50行目

51行目

52行目

53行目

54行目

55行目

56行目

57行目

58行目

59行目

60行目

61行目

62行目

63行目

64行目

65行目

66行目

67行目

68行目

69行目

70行目

71行目

72行目

73行目

74行目

75行目

76行目

77行目

78行目

79行目

80行目

81行目

82行目

83行目

84行目

85行目

86行目

87行目

88行目

89行目

90行目

91行目

92行目

93行目

94行目

95行目

96行目

97行目

98行目

99行目

100行目

101行目

102行目

103行目

104行目

105行目

106行目

107行目

108行目

109行目

110行目

111行目

112行目

113行目

114行目

115行目

116行目

117行目

118行目

119行目

120行目

121行目

122行目

123行目

124行目

125行目

126行目

127行目

128行目

129行目

130行目

131行目

132行目

133行目

134行目

135行目

136行目

137行目

138行目

139行目

140行目

141行目

142行目

143行目

144行目

145行目

146行目

147行目

148行目

149行目

150行目

151行目

152行目

153行目

154行目

155行目

156行目

157行目

158行目

159行目

160行目

161行目

162行目

163行目

164行目

165行目

166行目

167行目

168行目

169行目

170行目

171行目

172行目

173行目

174行目

175行目

176行目

177行目

178行目

179行目

180行目

181行目

182行目

183行目

184行目

185行目

186行目

187行目

188行目

189行目

190行目

191行目

192行目

193行目

194行目

195行目

196行目

197行目

198行目

199行目

200行目

201行目

202行目

203行目

204行目

205行目

206行目

207行目

208行目

209行目

210行目

211行目

212行目

213行目

214行目

215行目

216行目

217行目

218行目

219行目

220行目

221行目

222行目

223行目

224行目

225行目

226行目

227行目

228行目

229行目

230行目

231行目

232行目

233行目

234行目

235行目

236行目

237行目

238行目

239行目

240行目

241行目

242行目

243行目

244行目

245行目

246行目

247行目

248行目

249行目

250行目

251行目

252行目

253行目

254行目

255行目

256行目

257行目

258行目

259行目

260行目

261行目

262行目

263行目

264行目

265行目

266行目

267行目

268行目

269行目

270行目

271行目

272行目

273行目

274行目

275行目

276行目

277行目

278行目

279行目

280行目

281行目

282行目

283行目

284行目

285行目

286行目

287行目

288行目

289行目

290行目

291行目

292行目

293行目

294行目

295行目

296行目

297行目

298行目

299行目

300行目

301行目

302行目

303行目

304行目

305行目

306行目

307行目

308行目

309行目

310行目

311行目

312行目

313行目

314行目

315行目

316行目

317行目

318行目

319行目

320行目

321行目

322行目

323行目

324行目

325行目

326行目

327行目

328行目

329行目

330行目

331行目

332行目

333行目

334行目

335行目

336行目

337行目

338行目

339行目

340行目

341行目

342行目

343行目

344行目

345行目

346行目

347行目

348行目

349行目

350行目

351行目

352行目

353行目

354行目

355行目

356行目

357行目

358行目

359行目

360行目

361行目

362行目

363行目

364行目

365行目

366行目

367行目

368行目</

3. 上記で入力したメールアドレス宛に、タイムレコーダーのセットアップ情報が送信されます。メール本文に、タイムレコーダーマニュアルのリンクが記載されておりますので、マニュアルに従ってタイムレコーダーをセットアップしてください。



メールの送信元は「noreply_attendance@yayoi-kk.co.jp」となります。

証明書表示 URL は「タイムレコーダーURL 送信」画面表示後、48 時間以内のみアクセスすることができます。URL を送信するタイミングにご注意ください。

個人用タイムレコーダーのタイムレコーダーURL は、
設定 > 従業員 > 従業員設定より確認いただけます (p.45)。

2.2.5. 証明書の説明

設定 > 組織 > タイムレコーダー設定

デスクトップ版タイムレコーダーには「証明書」という概念があります。「証明書」とは、タイムレコーダーからサーバーへの接続を行う際に、ユーザー企業、所属を証明するために改ざんできない文字列のことを指します。サーバーで受け取った証明書が不正な場合はアクセスが拒否され、タイムレコーダーが起動できません。

タイムレコーダーのセキュリティを強化するために、証明書の更新を行うことができます。定期的な更新を行うことで、悪意のある第三者がタイムレコーダーを動作させることを未然に防ぐことができます。

1. 証明書の更新を行いたい所属の「タイムレコーダーURL 送信」をクリックします。
2. 「証明書表示」ボタンをクリックします。



タイムレコーダーURL() 送信

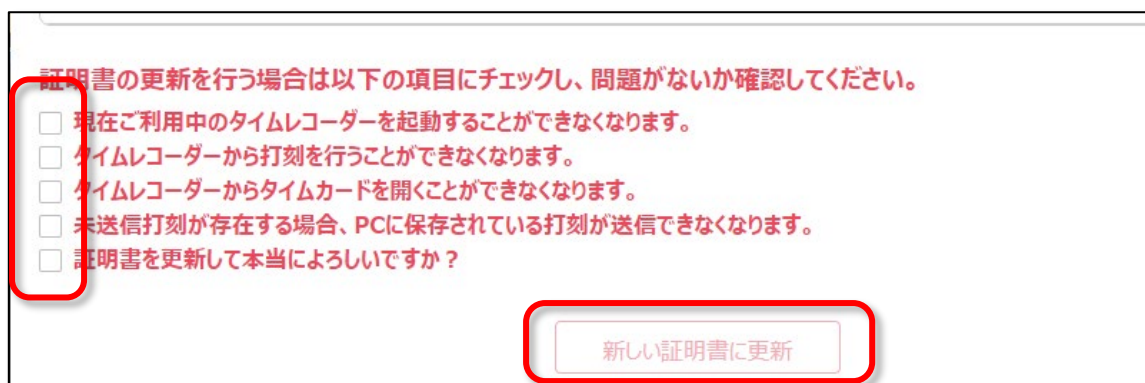
証明書表示

メール内容を編集

送信先(必須)

タイムレコーダーURL()のお知

3. 注意事項の全てをご確認いただき、チェックすることで「新しい証明書に更新」ボタンがクリックできるようになりますので、更新してください。



証明書の更新を行う場合は以下の項目にチェックし、問題がないか確認してください。

- ☐ 現在ご利用中のタイムレコーダーを起動することができなくなります。
- ☐ タイムレコーダーから打刻を行うことができなくなります。
- ☐ タイムレコーダーからタイムカードを開くことができなくなります。
- ☐ 未送信打刻が存在する場合、PCに保存されている打刻が送信できなくなります。
- ☐ 証明書を更新して本当によろしいですか？

新しい証明書に更新

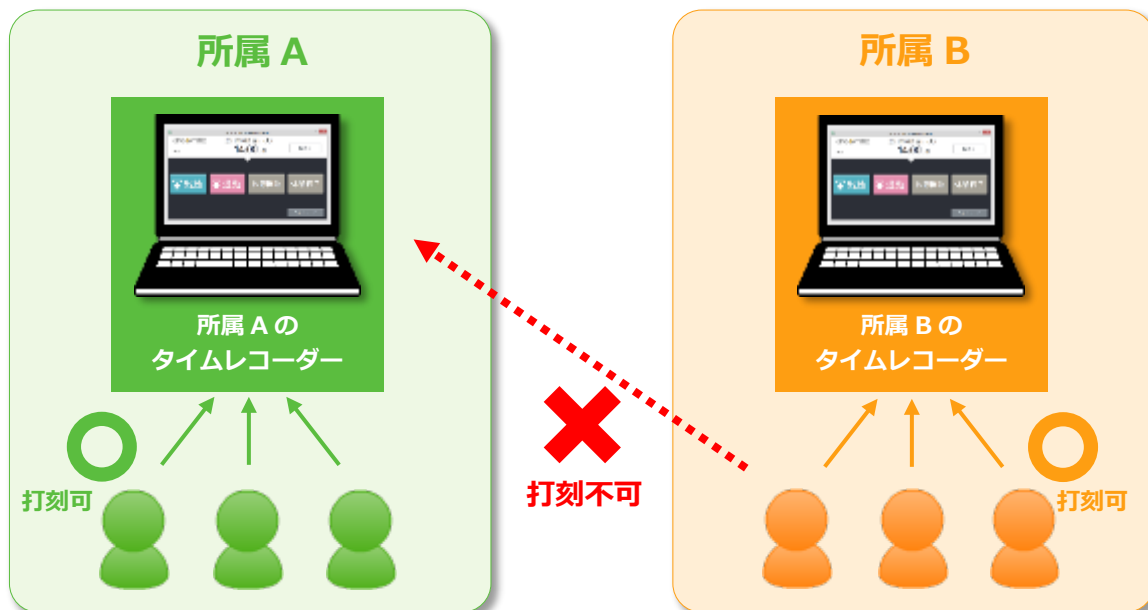


証明書の更新後は、対象所属のタイムレコーダー起動時に証明書を要求する画面が表示されます。「タイムレコーダーURL 送信」から新しい証明書の通知を行いタイムレコーダーの証明書入力欄に文字列を貼り付けて保存してください。

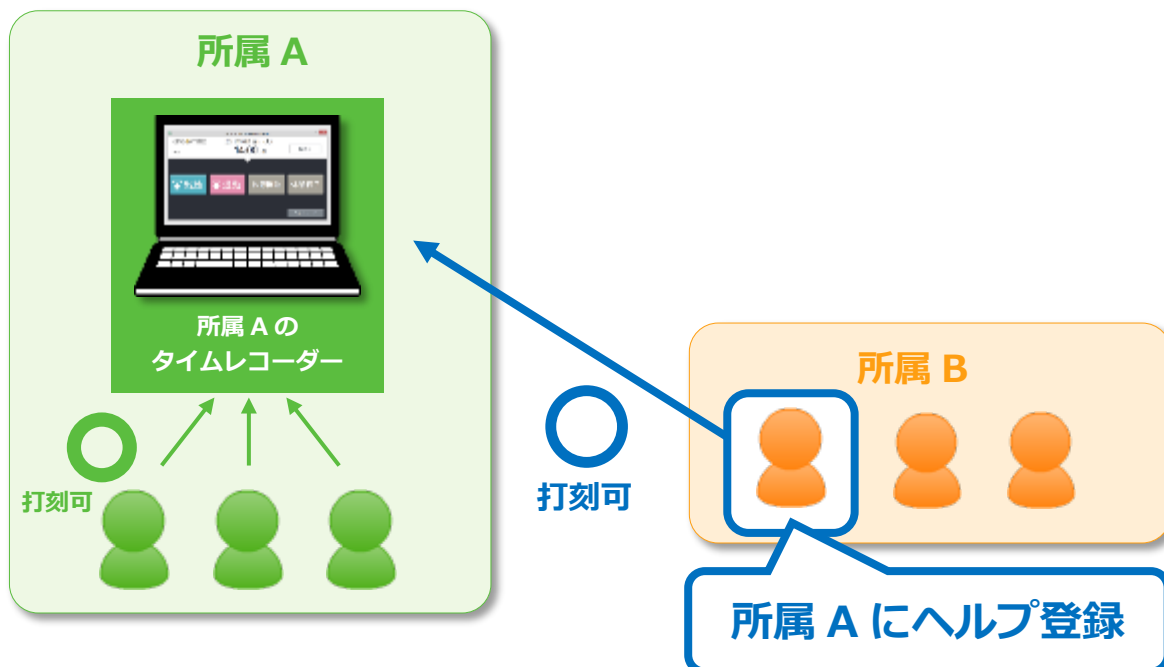
2.2.6.ヘルプ登録

⚙️ 設定 > 組織 > タイムレコーダー設定

「所属用タイムレコーダー」は基本的に所属単位で設置します。初期状態ではタイムレコーダーを設定した所属以外の所属に属する従業員の打刻は受け付けられないように制御されています。



異なる所属にヘルプ出勤するとき、
あるいは、複数の所属を1台のタイムレコーダーで管理したいときは、
「ヘルプ登録」を行うことで、打刻を受け付けるようになります。



ヘルプ登録はタイムレコーダーの［ヘルプ登録］ボタンから、従業員自身で行うこともできますが、この操作によるヘルプ登録はタイムレコーダー画面を終了するとリセットされます。常に自所属以外のタイムレコーダーで打刻する場合は、管理画面でのヘルプ登録を行うことをお勧めします。管理画面でのヘルプ登録手順を次頁で解説します。

管理画面でのヘルプ登録手順

1. タイムレコーダーを設置する所属の「ヘルプ登録」をクリックします。

No.	所属コード	所属名	編集	その他	タイムレコーダーID	認証デバイス
1	1000	本社			10000000000000000000	基本タイムレコーダー設定に従う
2	2000	札幌事業所			20000000000000000000	基本タイムレコーダー設定に従う
3	3000	名古屋事業所			30000000000000000000	基本タイムレコーダー設定に従う
4	4000	大阪事業所			40000000000000000000	基本タイムレコーダー設定に従う
5	5000	福岡事業所			50000000000000000000	基本タイムレコーダー設定に従う

2. 次の画面で、[追加登録] ボタンをクリックします。
3. ヘルプ登録する従業員を選択して [登録] ボタンをクリックしてください。

本社で打刻可能な従業員選択

本社で打刻可能な従業員を選択してください。

表示条件の指定
 従業員: 4000 大阪事業所 全ての雇用区分 **表示**

所属従業員

登録	自所属として扱う	所属	雇用区分	従業員コード	名前
☒	☐	大阪事業所	正社員	4001	大阪 一
☐	☐	大阪事業所	正社員	4002	大阪 二

登録

登録	対象者はその所属のタイムレコーダーで打刻をすることができ、ヘルプ勤務として扱われます。
自所属として扱う	対象者はそのタイムレコーダーで打刻できるようになり、かつ、自所属で打刻をした扱いとなります。打刻所属の特定は行えなくなります。



設定 > 従業員 > 従業員設定 > 各従業員の編集画面 > 「タイムレコーダー情報」カテゴリ > 「打刻可能所属」でも同様の設定を行うことができます。

3. 管理者を登録しよう

管理者の登録や、誰が申請を承認するかのフローを組むなど、権限に関する設定を解説します。

- ・「管理者設定」
- ・「申請承認フロー設定」

3.1.「管理者設定」

⚙️ 設定 > 管理者 > 管理者設定

管理者アカウントは複数作成できます。すべての作業を行える「全権管理者」と、限定された権限の中で編集・登録などが行える「一般管理者」があります。

3.1.1.「管理者」を登録する

管理者の名前やメールアドレス等の基本情報の他、そのアカウントの操作権限を設定します。

1. 設定 > 管理者 > 管理者設定を開きます。
2. [新規登録] または [編集] ボタンをクリックして登録画面を開いてください。

管理者設定

表示条件の指定

表示件数: 100件

メールアドレス検証: ☐ 有効期限3日以内

新規登録

管理者を新規登録します。

+ 新規登録 Excel出力 メール送信 メールアドレス検証

全権管理者

No.	管理者コード	管理者名	編集	その他	ログインID	メールアドレス	メールアドレス検証	表示言語	パスワード最終更新日時
1	admin	勤怠太郎				@h-t.co.jp	済	オプションの設定に従う	2023/10/04 10:21
2	003	勤怠花子				@h-t.co.jp	未	オプションの設定に従う	2022/03/25 18:37

一般管理者

No.	管理者コード	管理者名	編集	削除	その他	ログインID	メールアドレス	メールアドレス検証	表示言語	パスワード最終更新日時
1	002	勤怠三太					@h-t.co.jp	未	オプションの設定に従う	2024/07/26 15:00
2	004	勤怠次郎					@h-t.co.jp	済	オプションの設定に従う	2022/03/30 15:26

編集

管理者データを編集します。

※その他の操作ボタンについては [p.24](#) にて解説します。

3. 情報を入力したら「登録」ボタンをクリックし、設定内容を保存します。
設定項目を以下に解説します。

基本情報

管理者の基本情報を入力します。

管理者コード	管理者を識別するコードを登録します。3～10文字の半角英数字で ご入力ください。重複したコードは登録できません。 このコードは、ログインに使用するログインIDの一部となります。
管理者名	管理者の名称を登録します。80文字以内でご入力ください。
ログイン パスワード	ログインに使用するパスワードを登録します。6～35文字でご入力ください。 パスワードポリシーは設定 > その他 > オプションで変更できます。 ※設定したパスワードを確認することはできませんのでご注意ください。 パスワードを忘れた場合は、全権管理者がパスワード変更またはパスワードリセットを 行ってください。
メールアドレス	管理者のメールアドレスは、主に以下の目的で使用します。 ・従業員から申請が行われた際の通知 ・パスワードリセット時の通知 ※メールアドレスを登録・変更すると、そのメールアドレスに対してメールアドレス検証 メールが自動送信されます。登録・変更する際は、検証メールが自動送信されることを 事前に対象者にご連絡ください。詳しくは以下のFAQコンテンツをご参照ください。 https://support.yayoi-kk.co.jp/subcontents.html?page_id=28426
表示言語	日本語、英語、タイ語（機械翻訳）、中国語繁体字（機械翻訳）、 ベトナム語（機械翻訳）から選択できます。
管理者権限	チェックを入れると、全権管理者となります。 ※本チェックはアカウント発行時の全権管理者（管理者IDが〇〇〇1admin）のみ 選択が可能です。



全権管理者が可能な操作

- ・ 管理者アカウントの作成・編集
- ・ 管理者アカウント、従業員アカウントへの代理ログイン
- ・ 申請承認フロー設定
- ・ 表示項目設定

アカウント発行時の全権管理者（管理者IDが〇〇〇1admin）が可能な操作

- ・ 上記全権管理者が可能な操作全て
- ・ 一般管理者の全権管理者への昇格

基本設定権限

基本設定を行う権限を設定します。

権限のレベルは以下の3段階となります。

- 閲覧・編集…………… 設定内容の閲覧と設定変更が可能です。
- △ 閲覧のみ…………… 設定内容の閲覧のみが可能です。
- × 権限なし…………… 該当項目は表示されません。

オプション	設定 > その他 > オプション にて、オプション機能の仕様有無を設定できるようになります。この権限が「○閲覧・編集」のときに、全メニュー > インポート / エクスポート での出力レイアウト作成が可能です（対象:月別データ、日別データ、タイムカードデータ）。
所属/タイムレコーダー設定	設定 > 組織 > 所属設定・タイムレコーダー設定に対する権限を設定します。新所属登録や更新、タイムレコーダーURL 確認を行う場合に必要です。
雇用区分設定	設定 > 従業員 > 雇用区分設定に対する権限を設定します。各雇用形態や集計ルールの登録・更新を行う場合に必要です。
パターン設定	設定 > スケジュール > [パターン設定] に対する権限を設定します。勤務スケジュールのパターンを登録・更新する場合に必要です。
ログインパスワードの変更権限	設定 > 管理者 > 管理者設定 から自分の管理者ログインパスワードを変更できる権限を設定します。

所属管理権限・雇用区分管理権限

「所属管理権限」と「雇用区分管理権限」の組み合わせによって、各操作の権限レベルと、操作を許可する範囲を設定します。

1. まずは、「所属管理権限」にて各操作の権限を選択します。
 - (ア)「全ての所属」の行で設定すると全所属に対する権限が付与されます。
 - (イ)「[--権限を追加する所属を選択してください--]」という項目で所属を選択し、該当の行で設定すると一部の所属のみに対する権限が付与されます。

所属管理権限

※「従業員設定」の権限が「× 権限なし」の場合、「従業員単価」も「× 権限なし」になります
※「実績・打刻」の権限が「× 権限なし」の場合、「締め」・「勤怠データ再計算」も「× 権限なし」になります

(ア) 全ての所属	従業員設定	× 権限なし	スケジュール管理	× 権限なし	実績・打刻	× 権限なし
(イ) 本社	従業員設定	△ 閲覧のみ	スケジュール管理	○ 閲覧・編集	実績・打刻	△ 閲覧のみ

2. 次に、「雇用区分管理権限」でも各操作の権限を選択します。
所属と同じように「全ての雇用区分」または一部の雇用区分に対して権限を設定します。
3. 上記設定を組み合わせることで権限の範囲が決定します。より**権限レベルの低い方**を適用します。

権限レベルは以下の 4 段階となります。

- 閲覧・編集…………… 閲覧、新規登録や変更が可能です。
 - 閲覧・申請…………… 上位管理者に申請を行うことで新規登録や変更を行います。
 - △ 閲覧のみ…………… 閲覧のみ可能です。
 - × 権限なし…………… 該当メニューは表示されません。
- ※ [－上位に従う] とした場合は「全ての所属」または「全ての雇用区分」の権限に従います。

各設定項目については以下の通りです。

従業員設定	従業員データの登録や変更に関する権限を設定します。 この権限が「○閲覧・編集」であるときに、従業員設定画面からメール送信操作を行うことができます。
スケジュール管理	スケジュール編集に関する権限を設定します。 スケジュール登録を行うには「○閲覧・編集」権限が必要です。
実績・打刻	打刻データに関する権限を設定します。 打刻の修正や削除を行うには「○閲覧・編集」権限が必要です。
データ出力	全メニュー > エクスポート / インポート での各種出力や、各画面からの Excel 出力に関する権限を設定します。
締め	勤務データの締め処理に関する権限を設定します。 締め処理の行われた勤務データは、従業員からの申請や、一般管理者の編集ができません。例外として、全権管理者のみ編集が可能です。
勤怠データ再計算	勤怠データ再計算に関する権限を設定します。集計値に関わる設定変更を行った際に、過去の勤怠データの集計値にも変更を適用する作業です。

3.1.2.管理者のログイン情報

管理者アカウントを作成すると、その管理者アカウントでログインできるようになります。
以下のログイン情報を管理者アカウントの使用者に伝えてください。

ログイン情報

ログイン URL	全権管理者のログイン URL と同一です。
ログイン ID	自動的に生成されます。企業コード + 1 + 管理者コードとなります (例：xyz11000)。管理者設定画面にてご確認ください。
ログインパスワード	ログインパスワードは、管理者を作成するときに設定します。 ログインパスワードがわからなくなったときは、設定 > 管理者 > 管理者設定 > 対象管理者の [編集] > 「パスワード」にて、 [パスワード変更] または [パスワードリセット] を行ってください。

3.1.3.各種操作

全権管理者アカウントでログインすると、管理者設定画面にて次の操作を行うことができます。

管理者設定

表示条件の指定

表示件数: 100件

メールアドレス検証: ☐ 有効期限3日以内 ☐ 未検証

表示

1

2

3

+ 新規登録

Excel出力

メール送信

メールアドレス検証

全権管理者

No.	管理者コード	管理者名	編集	その他	ログインID	メールアドレス	メールアドレス検証	表示言語	パスワード最終更新日時
1	admin	勤怠太郎				@h-t.co.jp	済	オプションの設定に従う	2023/10/04 10:21
2	003	勤怠花子				@h-t.co.jp	未	オプションの設定に従う	2022/03/25 18:37

一般管理者

4

5

No.	管理者コード	管理者名	編集	削除	その他	ログインID	メールアドレス	メールアドレス検証	表示言語	パスワード最終更新日時
1	002	勤怠三太					@h-t.co.jp	未	オプションの設定に従う	2024/07/26 15:00
2	004	勤怠次郎					@h-t.co.jp	済	オプションの設定に従う	2022/03/30 15:26

位置	操作ボタン	機能概要
1		管理者設定画面を Excel 形式でダウンロードします。
2		複数の管理者アカウントに対し、管理画面へのログイン情報やパスワード変更 URL を送信します。
3		登録したメールアドレスが有効であるか検証します。メールアドレスと予備のメールアドレスの検証状況を表示し、手動で検証用メールを送信できます。 詳しくは以下の FAQ コンテンツをご参照ください。 https://support.yayoi-kk.co.jp/subcontents.html?page_id=28426
4	(削除)	使用していない管理者データを削除します。 ※該当の管理者が「申請承認フロー」に設定されているときは削除できません。 ※削除した管理者名は、勤務データの編集履歴や申請承認の履歴に表示されなくなります。 ※全権管理者は削除できません。

5	 (その他)	クリックすると、プルダウンメニューが表示されます。 編集履歴参照 勤務データの編集履歴を管理者ごとに表示します（履歴は過去 10 年まで閲覧可能）。 従業員割当 従業員アカウントを割り当てます。設定すると、従業員としてログイン後、そのまま管理画面に遷移する機能が追加できます。 メッセージ設定 全メニュー > メッセージ管理に関する操作権限を設定します。 ログイン 管理者アカウントへ代理ログインします。
---	---	--

3.1.4.メール送信

ホーム画面の 設定 > 管理者 > 管理者設定にて、複数の管理者アカウントに対し、アカウントのお知らせメールを一括送信します。メールの編集画面で本文の編集のほか、送信時のパスワードリセット、パスワードの変更リンク追加のオプションが利用できます。

1. [メール送信] ボタンをクリックします。

 管理者設定

表示条件の指定

表示件数: 100件

メールアドレス検証: ☐ 有効期限3日以内 ☐ 未検証

表示

+ 新規登録

Excel出力

メール送信

メールアドレス検証

全権管理者

No.	管理者コード	管理者名	編集	その他	ログインID	メールアドレス	メールアドレス検証	表示言語	パスワード最終更新日時
1	admin	勤怠太郎				@h-t.co.jp	済	オプションの設定に従う	2023/10/04 10:21
2	003	勤怠花子				@h-t.co.jp	未	オプションの設定に従う	2022/03/25 18:37

一般管理者

No.	管理者コード	管理者名	編集	削除	その他	ログインID	メールアドレス	メールアドレス検証	表示言語	パスワード最終更新日時
1	002	勤怠三太					@h-t.co.jp	未	オプションの設定に従う	2024/07/26 15:00
2	004	勤怠次郎					@h-t.co.jp	済	オプションの設定に従う	2022/03/30 15:26

2. メールテンプレートを選択し、[反映]ボタンをクリックします。

メール送信

メールテンプレート選択

☐ パスワードをリセットする

☒ パスワード変更リンクを追加する

管理者用アカウントのお知らせ ▼

反映

※パスワードは管理者に通知できません。
そのため、[パスワードをリセットする]にチェックを入れることをおすすめします。

3. 「メール内容を編集」で内容を確認し、適宜編集します。

メール内容を編集

【弥生勤怠 Next】管理者用アカウントのお知らせ

管理者URLは以下の通りです。
[#LoginURL]
以下のIDを入力してログインしてください。
ID:[#ID]
パスワード未設定の場合は下記のリンク先にアクセスし、新しいパスワードを設定してください。
[#PWChangeURL]
※リンク先の有効期限は本メール送信から24時間です。
※このメールは、送信専用のアドレスで送信されています。
返信はできませんのでご了承ください。
※このメールにお心当たりがない方は、誤ってメールが送信された可能性があるため、お手数ですが破棄してください。

タグ挿入 名前 ログインURL ログインID パスワード変更URL ●

タグ挿入

本文からタグを消してしまった場合はこちらから挿入することもできます。

4. [メール送信] ボタンをクリックし、確認ダイアログでも[メール送信]をクリックすれば送信完了です。



メールの送信元は「noreply_attendance@yayoi-kk.co.jp」となります。

3.2.「申請承認フロー設定」

申請承認機能を使って、従業員や管理者からの打刻修正やスケジュール変更依頼を受けることができます。

管理者を申請承認フローに登録する手順を解説します。



3.2.1.設定方法

1. 申請承認フロー設定より、各所属の「編集」ボタンをクリックします。
2. 承認を行う管理者を選択し「登録」をクリックしてください。
3. 複数階層のフローを組む場合は、第2承認者、第3承認者…と続けて登録します。
最大5階層まで登録できますが、必ずしも第5承認者まで登録する必要はありません。
4. 承認者の登録が終了したら、画面左上の[< 戻る]ボタンでフロー表示画面に戻ります。

承認フロー	承認者	編集
第1承認者	管理 太郎	<button>同レベルに管理者追加</button> <button>削除</button>
第2承認者	承認者を選択してください. 承認者を選択してください. 全権管理者 管理 二郎 管理 花子	<button>登録</button>

同レベルに複数の承認者を設定するとき

同レベルに複数の承認者を設定することができます。

この場合、いずれか1名が承認すれば次の階層に申請が渡されるようになります。

上記登録画面で、「同レベルに管理者追加」をクリックすると、
下段の管理者選択行が直前の階層と同レベルになります。



申請承認フローは、所属単位での設定となります。

フローに登録されていない管理者は申請の閲覧・承認はできません。
これは「全権管理者」も例外ではありません。

4. 従業員を登録しよう

雇用区分や従業員の名前など、従業員データに関する設定を解説します。

- ・「雇用区分設定」
- ・「従業員設定」

4.1.「雇用区分設定」

⚙️ 設定 > 従業員 > 雇用区分設定

「正社員」「アルバイト」などの雇用区分を登録します。雇用区分設定には勤務集計に関する設定項目が含まれますので、集計ルールが異なる場合は雇用区分を複数に分けてご設定ください。

4.1.1.「雇用区分」を登録する

[新規登録] または [編集] をクリックし、登録画面を開いてください。
情報を入力したら [登録] ボタンをクリックし、設定内容を保存します。

登録
変更内容を登録して
前画面に戻ります。

別名で登録
設定を複製して新しい雇用区分を作成します。
重複した名称・コードでは登録できません。

⚙️ 雇用区分登録

登録

別名で登録

基本情報

基本 詳細

雇用区分コード(必須): 1000 ※10文字以内

雇用区分名(必須): 正社員 ※100文字以内

詳細

詳細設定項目を展開します。高度な設定を行うときはこちらもご確認ください。



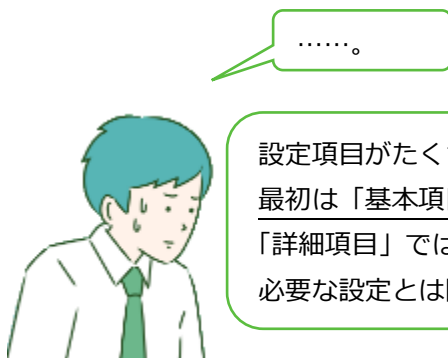
アカウント発行時に、サンプルデータ「正社員」「パート・アルバイト」を用意しています。一般的な集計設定になっていますのでご確認のうえ、ご活用ください。

設定項目は、カテゴリ別に分類されています。

本マニュアルでは「詳細」ボタンクリックで展開される項目も含めて解説します。

基本情報

雇用区分コード	雇用区分を識別するコードを登録します。10文字以内でご入力ください。重複したコードでは登録できません。	基本
雇用区分名	雇用区分の名称を登録します。100文字以内でご入力ください。	基本
締め日	勤怠の締め日を設定します。1日～月末まで選択可能です。 例えば「15日」を選択すると、タイムカードの表示期間は16日～翌月15日までとなります。	基本
日の契約労働時間	以下の計算に使用されます。 ・ 時間休取得時の1日分の消化時間の計算 ・ 有休の時間休の年間取得上限の計算 ・ 勤務日数が週4日以下であっても「週30時間以上」勤務している勤務者に、週5日契約の勤務者と同等の有休残日数を付与するための計算 ・ 「1年単位の変形労働」設定時に労働時間を自動入力するための計算	詳細
月のみなし残業時間	月のみなし残業時間を使用する際に設定します。 設定したみなし時間はカスタム項目やデータ出力にて選択が可能です。	詳細
週の締め日	週の締め日となる曜日を設定します。例えば土曜日を選択すると、週別で表示する際は日曜日～土曜日の範囲で表示されます。	詳細
表示言語	従業員画面（タイムカード）や、Myレコーダーの表示言語を設定します。日本語、英語、タイ語（機械翻訳）、中国語繁体字（機械翻訳）、ベトナム語（機械翻訳）から選択できます。	詳細



設定項目がたくさんあって難しそうよね。わかるわ～。
最初は「基本項目」だけを確認してはどうかしら。
「詳細項目」では高度な設定ができるけど、どの企業様でも必要な設定とは限らないわ。サンプルデータも活用するのよ。



労働時間	「通常の労働時間制」と「変形労働時間制」から選択できます。 「変形労働時間制」を選択した場合、[変形労働設定]ボタンが表示され、詳細設定が有効になるほか、以下の選択肢が表示されます。 1 ヶ月単位の変形労働 1 ヶ月単位の変形労働と関連する集計設定（※）を、推奨の内容で自動設定します。 ※深夜勤務時間、深夜所定外労働時間割当種別、残業開始時間、週の法定労働時間、休暇みなし勤務時間の所定外・残業計算への算入、週単位の変形労働 1 年単位の変形労働 開始月と月別労働時間を指定します。 1 ヶ月単位のフレックスタイム 1 ヶ月単位のフレックスタイムと関連する集計設定（※）を、推奨の内容で自動設定します。 ※深夜勤務時間、深夜所定外労働時間割当種別、残業開始時間、所定外労働開始時間、所定外労働時間割当種別、週の法定労働時間、割増残業、休暇みなし勤務時間の所定外・残業計算への算入 手動設定（フレックスその他） 任意の変形労働設定が行えます。複数月フレックスなど設定する場合は、こちらを選択してください。	-
------	--	---

休憩関連

打刻休憩	従業員の休憩開始・休憩終了の打刻で計算される休憩時間です。 この項目で「許可しない」とすると、休憩打刻が行えないよう制御されます。	基本
休憩時間 1～3	休憩の自動取得設定を行います。半角数字でご入力ください。 日の労働時間が基準時間を上回るときに休憩を自動取得し、勤務時間から減算します。この項目を空欄にすると、休憩の自動取得は行いません。〔休憩追加〕クリックで設定行が追加されます。	基本
雇用区分休憩 減算先の優先順位	前述の「休憩時間 1～3」にて設定した自動休憩を、 どの勤怠項目から減算するかを設定します。	詳細
休憩時間の 優先順位	打刻休憩と自動休憩の両方が発生した場合の 休憩時間の取り扱いについて設定します。 自動判別（デフォルト） 「打刻休憩＋スケジュールパターンによる休憩」と、 雇用区分による休憩を比較し、より長い休憩を採用します。 打刻休憩優先 打刻休憩がある場合は、打刻休憩のみを適用します。 各種休憩を合算 打刻休憩、スケジュールパターンによる休憩、雇用区分による 休憩を合算して適用します。	詳細



休憩の種類

休憩を取得する方法は 3 種類あります。

1. 打刻休憩

従業員がタイムレコーダーで記録します。

実際の休憩実績を記録したいときに最適です。

使用しないときは雇用区分設定内「打刻休憩」で打刻を制御できます。

2. 自動休憩

日の労働時間が基準時間を上回るときに休憩を自動取得します。

雇用区分設定内「休憩時間 1～3」で設定します。

3. スケジュール休憩

スケジュールに休憩予定を登録します。

シフトによって異なる休憩を取得したいときに最適です。

詳しくは「パターン設定 (p.[60](#)) 」をご参照ください。

貴社に最もフィットする休憩の計算方法をご採用ください。

3 種類を併用することもできます。併用するときは雇用区分設定 > 休憩関連 > 詳細項目「休憩時間の優先順位」にて休憩適用の優先順位を設定します。

深夜労働

深夜勤務時間	この時間帯に発生した労働時間は深夜所定時間、深夜所定外時間、深夜残業時間として計上されます。入力形式は「hh:mm」または「hhmm」です。	基本
深夜所定外労働時間割当種別	上記で設定した深夜勤務時間帯に発生した所定外労働時間（スケジュール外かつ残業・深夜所定に該当しない労働時間）の取り扱いを設定します。	詳細

日の時間外集計

残業開始時間	日において、この時間を超過した勤務は残業時間に計上されます。チェックボックスをオンにしてから、残業開始時間を入力してください。スケジュール超過分を残業としたい場合は下段のチェックボックスをオンにしてください。	基本
早出の際の残業起算時刻	予定時刻より早く出勤したときに、打刻した時点から「残業開始時間」超過後を残業とするか、あるいは出勤予定時刻から「残業開始時間」超過後を残業とするかを設定します。	詳細
遅刻の際の残業起算時刻	遅刻したときに、打刻した時点から「残業開始時間」超過後を残業とするか、あるいは出勤予定時刻から「残業開始時間」超過後を残業とするかを設定します。	詳細
所定外労働開始時間	本システムでは原則として、スケジュール外かつ残業・深夜に該当しない労働時間を「所定外労働時間（所定外時間）」として計算しますが、この項目を設定することにより、スケジュールを組まなくても所定外時間として計上します。日々のスケジュールを設定できる場合は、この設定は不要です。	詳細
所定外労働時間割当種別	所定外労働時間（スケジュール外かつ残業・深夜に該当しない労働時間）が算出された場合の取り扱いを設定します。	詳細



残業時間を月単位で計算したい場合は、設定 > その他 > オプション > 「勤務管理設定」カテゴリ > 「変形労働設定機能」を「使用する」としてください。
雇用区分設定 > 「月の時間外集計」カテゴリ > 「変形労働」が追加され、月ごとの残業開始時間が設定できるようになります。

週の時間外集計

週の法定労働時間	週の労働時間の合計（法定休日除く）が設定した時間を超過した場合に、残業時間として計上します。	基本
----------	--	----

スケジュール

自動スケジュールの適用日数	スケジュールを自動的に登録する日数を設定します（関連:p. 66 ）。	基本
出勤予定前の労働時間の取り扱い	出勤予定時刻より前を集計対象とするかどうかを設定します。	基本
退勤予定後の労働時間の取り扱い	退勤予定時刻より後を集計対象とするかどうかを設定します。	基本
出勤予定時刻と同時の打刻の取り扱い	出勤予定時刻と同時刻に出勤した場合に遅刻とする場合は「遅刻打刻として扱う」を選択します。	詳細

休暇関連

休暇に関する設定項目です。

有休付与	[有休付与関連設定] ボタンをクリックすると設定画面が開きます（詳細は p.57 参照）。 ※有給休暇付与機能を使用時に表示されます。	基本
時間休暇の取得時間単位	時間休暇を何時間ずつ取得するかを設定します。最小単位は 1 時間です。 ※時間単位休暇の取得を許可している場合に表示されます。	詳細
半日休暇・時間休暇取得時の所定時間への加算	半日休暇または時間休暇を取得した際に、休暇に該当する時間を所定時間として扱うか否かを設定します。チェックした休暇区分は半日休暇・時間休暇取得時に所定時間として扱われます。	詳細
休暇みなし勤務時間の所定外・残業計算への算入	残業時間計算時の、所定時間に加算した休暇みなし勤務時間の取り扱いを設定します。 ・ 含めない：加算した休暇みなし勤務時間を含めない時間で残業計算します。 ・ 含める（所定外・残業時間へ計上しない）：加算した休暇みなし勤務時間を含めた時間で残業計算します。ただし、「残業開始時間」を超えた分の休暇みなし勤務時間については残業時間に計上しません。 ・ 含める（所定外・残業時間へ計上する）：加算した休暇みなし勤務時間を含めた時間で残業計算します。「残業開始時間」を超えた分の休暇みなし勤務時間についても残業時間に計上します。 ※内部設定によっては、項目名が「休暇みなし勤務時間の残業計算への算入」と表示されます。	詳細
休日出勤時の代休休暇数増減	休日出勤により、代休を付与するかを設定します。 設定 > スケジュール > [休暇区分設定] で共通の設定が行えますが、雇用区分別に動作を変更する場合は、本項目で設定してください。	詳細
休暇みなし勤務時間の設定	休暇みなし勤務時間を計算するか否か、勤務時間として計上するか否かを設定します。 設定 > スケジュール > [休暇区分設定] で共通の設定が行えますが、雇用区分別に動作を変更する場合は本項目で設定してください。詳しくは p.50 をご参照ください。	詳細

拡張機能

勤怠管理や集計に関するさらに高度な設定を行うことができます。

カテゴリ名をクリックすると、設定項目が展開します。

従業員による打刻編集	この設定を許可した場合、各従業員が、自分のタイムカード画面より打刻を編集できるようになります。申請承認によって打刻修正を行いたい場合は、「許可しない」としてください。
みなし勤務時のエラー勤務判定	前提として、本システムでは直行、直帰などの「みなし勤務パターン」が割り当てられている日に、重複する打刻データが存在するとエラーになります。 この項目で「エラー勤務判定をしない」を選択すると、上記の場合でもエラーにせず打刻データを残しておくことができます。 このときの打刻データは勤怠集計に影響を与えません。
タイムカード出力形式	全メニュー > 日別データ > タイムカードの [タイムカード出力] より、PDF タイムカードを出力できますが、このレイアウトを雇用区分ごとに変更できます。

4.2.「従業員設定」

従業員設定画面では、従業員の基本データの登録を行います。

その他、個人用タイムレコーダーのセットアップ情報や、従業員画面（タイムカード）へのログイン情報を、従業員へメール送信することができます。

4.2.1.「従業員」を登録する

名前、入社年月日、従業員コードなどの従業員データを登録します。

1. 設定 > 従業員 > 従業員設定を開きます。
2. [新規登録] または [編集] ボタンをクリックして登録画面を開いてください。

表示条件の指定

所属、雇用区分、表示件数などを指定します。
[表示] ボタンのクリックでデータが表示されます。

No.	所属	雇用区分	従業員コード	名前	編集	削除	その他	ログインID	メールアドレス	メールアドレス検証	パスワード最終更新日時
1	1000 本社	1000 正社員	1000	勤怠 太郎					@h-t.co.jp	未	2024/01/18 18:00
2	1000 本社	1000 正社員	3000	勤怠 二郎					@h-t.co.jp	済	2022/03/16 19:17
3	1000 本社	1000 正社員	3001	勤怠 三郎					@h-t.co.jp	未	2022/03/16 19:13
4	1000 本社	002 正社員（フレックス）	2000	勤怠 花子					@h-t.co.jp	済	2023/01/05 15:17

新規登録

従業員を新規登録します。

編集

[編集] ボタンをクリックして、従業員データを編集します。

※その他の操作ボタンについては [p.44](#) にて解説します。

3. 登録画面にて情報を入力したら「登録」ボタンをクリックし、設定内容を保存します。

The screenshot shows the '従業員登録' (Employee Registration) page. At the top right, there is an orange '登録' (Register) button. A red callout box points to it with the text: '登録 変更内容を登録して前画面に戻ります。' (Register: Register the changed content and return to the previous screen). Below the '登録' button are two tabs: '基本' (Basic) and '詳細' (Details). The '基本' tab is currently selected. A green callout box points to the '詳細' tab with the text: '詳細 詳細設定項目を展開します。高度な設定を行うときはこちらもご確認ください。' (Details: Expand the detailed setting items. When performing advanced settings, please also check here).

設定項目を、以下に解説します。

基本情報

従業員コード	従業員を識別するコードを登録します。3～10 文字の半角英数字でご入力ください。重複したコードは登録できません。	基本
姓・名	従業員の名前を登録します。各 40 文字以内でご入力ください。	基本
姓・名（フリガナ）	名前のフリガナを登録します。各 40 文字以内でご入力ください。	基本
メールアドレス	以下の目的で使用します。 ・ 従業員の申請が承認・棄却されたことの通知 ・ 打刻忘れの通知 ・ 従業員別タイプのタイムレコーダーの打刻用 URL や、従業員画面（タイムカード）のログイン情報の送付 ・ 管理者が従業員のパスワードをリセットした際の通知 ※メールアドレスを登録・変更すると、そのメールアドレスに対してメールアドレス検証メールが自動送信されます。登録・変更する際は、検証メールが自動送信されることを事前に対象者にご連絡ください。詳しくは以下の FAQ コンテンツをご参照ください。 https://support.yayoi-kk.co.jp/subcontents.html?page_id=28426	基本
パスワード	従業員画面へのログインや、パスワード打刻を行う際のパスワードを設定します。 ※未入力で新規登録したときは「従業員コード」がパスワードとなります。 ※ここで入力したパスワードは「仮パスワード」となります。従業員が打刻や勤務申請等でパスワードを使用する際には、パスワードの再設定画面が表示されます。	基本
性別	男・女の設定を行います。	詳細
生年月日	生年月日の情報を登録します。	詳細

雇用情報

所属	従業員の所属を選択します。	基本
雇用区分	従業員の雇用区分を選択します。	基本
入社年月日	有休の付与日判定などに使用されます。入社日前はタイムレコーダーから打刻を行えません。	基本
退職年月日	退職した時に入力してください。退職日後は「日別データ」や「月別データ」などの集計画面に表示されなくなりますが、在職中の勤務データは保持されます。退職日後は、タイムレコーダーから打刻を行えません。	詳細
日の契約労働時間	以下の計算に使用されます。 ・ 時間休取得時の 1 日分の消化時間の計算 ・ 有休の時間休の年間取得上限の計算 ・ 勤務日数が週 4 日以下であっても「週 30 時間以上」勤務している勤務者に、週 5 日契約の勤務者と同等の有休残日数を付与するための計算 ・ 「1 年単位の変形労働」設定時に労働時間を自動入力するための計算 ※「雇用区分設定」にも同項目がありますが、従業員設定が優先されます。	詳細
週の契約労働日数	従業員の週の契約労働日数を入力します。なお、この項目は「有給休暇付与機能」の「週の契約労働日数」として参照されることはありません。	詳細
月のみなし残業時間	月のみなし残業時間を使用する際に設定します。 「雇用区分設定」にも同項目がありますが、従業員設定での情報が優先されます。	詳細
その他従業員 管理コード 1・2	任意のコードを 50 字以内で入力できます。この項目はエクスポートメニューより出力できます。勤怠計算には使用されません。	詳細

タイムレコーダー情報

タイムレコーダーに関する設定項目です。

個人 タイムレコーダー への遷移ボタン	「表示する」と設定した場合、タイムカード画面から、タイムレコーダーの打刻画面に遷移することが可能となります。 お使いのタイムレコーダーにより、タイムカード > メニュー内に「My レコーダー」と「携帯ブラウザ打刻」のどちらかが表示されます。 ※My レコーダー、携帯ブラウザ打刻を使用しているときに表示されます。
打刻可能 登録済み所属	所属用タイムレコーダーを利用している場合に、対象者が打刻可能な所属を追加します。この設定がされている所属に対しては、タイムレコーダーでのヘルプ登録を行うことなく打刻できます。
〇〇登録状態	認証情報（指紋や IC など）の登録の有無を表示します。「有」の場合は認証情報を削除するボタンが表示されます。認証情報を削除すると、タイムレコーダーから認証情報の再登録を行うことができます。認証情報を削除しても、勤務データには影響ありません。

4.2.2.「従業員」をインポートする

🌱 全メニュー > エクスポート / インポート

従業員データ登録は、CSV ファイルのインポートに対応しています。

まずは「入力レイアウト」を作成します。そのレイアウトの並び順で作成した CSV データを用意し、インポートを行うことで、簡単に従業員データを登録することができます。

入力レイアウトを作成する（初回のみ）

1. 全メニュー > エクスポート/インポート > 「従業員データ [CSV]」の隣の「入力レイアウト作成」をクリックします。
2. 「新規登録」をクリックしてレイアウト登録画面を開き、以下の情報を入力します。

レイアウト名	レイアウトの名称を任意に登録します（「新規従業員登録」など）。
使用区分	従業員を新規登録する際は「新規・更新」を選んでください。 ※「更新のみ」を選択すると、既に登録された従業員に対するデータ更新用のレイアウトとなります。この場合、必須項目は「従業員コード」のみとなります。

3. 次に「入力項目」にて、従業員登録時にインポートしたい項目を選択してください。
「選択できる項目」の中からインポートしたい項目をクリックし、[追加→] ボタンをクリックします。「選択された項目」に追加すると、項目がレイアウトに追加されます。

追加	「選択できる項目」を「選択された項目」に追加します。
解除	「選択された項目」をレイアウトから除外します。
空白追加	「選択された項目」に空白を一行追加します。 インポート時に CSV 側のマッチングを 1 つスキップしたい場合に使用します。
並び替え	「選択された項目」を並び替えます。

備考	登録した備考は各レイアウト設定画面および各データ入力画面(従業員データ、所属/タイムレコーダーデータ、スケジュールデータ)に表示されます。
----	---

4. レイアウトを設定したら [登録] ボタンをクリックし、設定内容を保存します。
- 既存のレイアウトは編集時に [別名で登録] ボタンで複製・別名保存できます。デフォルトで「従業員」「有休残日数」インポート用のレイアウト設定をご用意しておりますので、必要に応じて編集・別名保存してご利用ください。

従業員データをインポートする

1. 全メニュー > エクスポート/インポート > 「従業員データ [CSV]」をクリックします。
2. 以下の項目を選択します。

レイアウト名	作成したレイアウトを選択します。
入力項目が空の場合のデータの取扱い	既存の従業員データを更新するときに選択してください。 ※新規登録を行う場合、この設定の影響はありません。

3. インポートする CSV ファイルを作成します（ご用意済みの場合は 4 へ進んでください）。

[入力用テンプレートのダウンロード] をクリックすると、テンプレート（CSV 形式）がダウンロードされますので、デスクトップ等に保存し、Excel やメモ帳等で開きます。

タイトル行（1 行目）の通りに情報を入力し、CSV 形式でファイルを保存してください。

	A	B	C	D	E	F	
1	#従業員コード※	姓※	名※	異動日※	雇用区分コード※	所属コード※	
2	1000	勤怠	太郎	2022/01/01	1000	1000	

4. インポートする CSV ファイルを選択します。従業員データ入力画面にて [ファイルを選択] ボタンをクリックし、用意した CSV ファイルを選択してください。
5. [アップロード] ボタンをクリックすると、確認画面が表示されますので、問題なければ [登録] ボタンをクリックしてください。インポートを開始します。



データ確認はテキストエディタで

Excel でデータを作成すると、稀に、意図しないカンマ (,) やスペース (空白) が入ってアップロードエラーとなることがあります。CSV ファイルを確認する際は、必ず「メモ帳」などを使ってテキストファイルとして開いてください。



```
#従業員コード※,姓※,名※,異動日※,雇用区分コード※,所属コード※  
1000,勤怠,太郎,2022/01/01,1000,1000,
```

【○○にデータがありません。】エラーの一因。最終行の下にカンマがついている為に、空白項目となっている。

【項目数が多いです。】エラーの一因。最終項目の後ろにカンマがついている為に、項目数が多くなっている。



値の入力方法やファイル作成時のご注意点は、以下の FAQ コンテンツをご参照ください。

https://support.yayoi-kk.co.jp/subcontents.html?page_id=28824

4.2.3.各種操作

設定 > 従業員 > 従業員設定

従業員設定画面では、従業員データの登録・編集以外に、次の操作を行うことができます。



位置	操作ボタン	機能概要
1	表示順設定	同じ所属内であれば、従業員の表示順を任意に設定することができます。 ※所属を 1 つだけ選択して表示しているとき表示されます。
	削除済み従業員の復帰	削除した従業員の一覧表示画面に遷移します。[データ復帰] ボタンをクリックすると、削除を取り消すことができます。 ※このボタンは全権管理者だけに表示されます。
	メール送信	複数の従業員にメールを送信します。個人用タイムレコーダーのセットアップ情報や、従業員画面へのログイン情報、パスワード変更 URL の送信はこちらから行います。詳細は次頁をご参照ください。 ※所属を 1 つだけ選択して表示しているとき表示されます。
	メールアドレス検証	登録したメールアドレスが有効であるか検証します。 メールアドレスと予備のメールアドレスの検証状況を表示し、手動で検証用メールの送信ができます。 詳しくは以下の FAQ コンテンツをご参照ください。 https://support.yayoi-kk.co.jp/subcontents.html?page_id=28426
2	Excel出力	従業員設定画面を Excel 形式でダウンロードします。

3	 (削除)	使用していない従業員データを削除します。削除された従業員データは勤務データ画面などに表示されなくなります。 ※従業員の登録ミスなどの場合に使用してください。退職した従業員については、「編集」をクリックし、「基本情報」カテゴリの詳細項目を展開して、「退職年月日」をご入力ください。 ※従業員を削除すると生体情報などの認証情報も削除されます。
4	 (その他)	クリックすると、プルダウンメニューが表示されます。 タイムレコーダーURL 送信 個人用タイムレコーダーのセットアップ情報を、1人ずつ個別にメール送信します。 ログイン ※このボタンは全権管理者だけに表示されます。 従業員画面（タイムカード）へ代理ログインします。

4.2.4.メール送信

 設定 > 従業員 > 従業員設定

ホーム画面の 設定 > 従業員 > 従業員設定にて、所属を1つ選択して表示すると [メール送信] ボタンが表示されます。個人用タイムレコーダーのセットアップ情報や、従業員画面へのログイン情報、パスワード変更 URL の送信はこちらから行います。



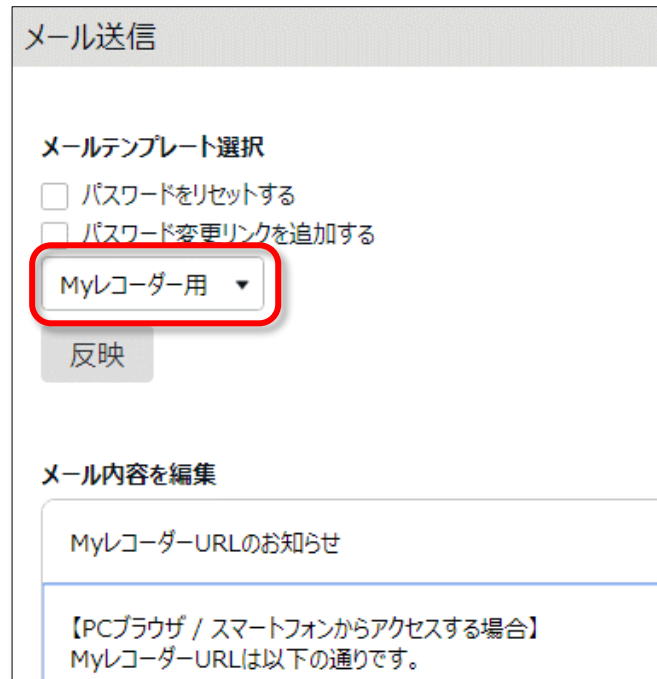
No.	所属	雇用区分	従業員コード	名前	編集	削除	その他	ログインID	メールアドレス	メールアドレス検証	パスワード最終更新日時
1	1000 本社	1000 正社員	1000	勤怠 太郎					@h-t.co.jp	未	2024/01/18 18:00



メールの送信元は「noreply_attendance@yayoi-kk.co.jp」となります。

MyレコーダーURLを通知する

1. メール送信画面を開きます。「メールテンプレート選択」にて「Myレコーダー用」を選択し[反映] ボタンをクリックしてください。
2. 送信対象者を選択して、画面最下部[メール送信] をクリックします。



メール送信

メールテンプレート選択

☐ パスワードをリセットする

☐ パスワード変更リンクを追加する

Myレコーダー用 ▼

反映

メール内容を編集

MyレコーダーURLのお知らせ

【PCブラウザ / スマートフォンからアクセスする場合】
MyレコーダーURLは以下の通りです。



タイムレコーダー情報がメールで届いたらタイムレコーダー画面を開いて打刻を開始します。Myレコーダーのご利用方法は「従業員マニュアル」をご参照ください。

従業員画面へのログイン情報を通知する

1. メール送信画面を開きます。「メールテンプレート選択」にて「タイムカード用」を選択し[反映] ボタンをクリックしてください。
2. 送信対象者を選択して、画面最下部[メール送信] をクリックします。

パスワードのリセット、パスワードの変更 URL を通知する

パスワード認証によって打刻する場合は、従業員ごとのパスワードが必要となります。
従業員にパスワードの設定を促す場合は以下の手順に従ってください。

1. 従業員設定画面の「表示条件の指定」から、対象従業員の所属・雇用区分を選択します。
2. [メール送信]をクリックし、メール送信画面を開きます。
3. パスワードをリセットする場合は「パスワードをリセットする」にチェックを入れます。リセットしない場合は「パスワード変更リンクを追加する」のみチェックを入れます。
4. [反映]をクリックします。
5. タイトルと内容を自由に入力してください。
「タグ挿入」欄から必要な項目を挿入できます。このタグはメール送信時に従業員ごとの情報に置き換わります。

6. 送信対象者を選択して、画面最下部[メール送信]をクリックします。



従業員を新規登録する時にパスワード設定欄を入力しなかったときは、
初期パスワードは、従業員データを新規登録した時の「従業員コード」と同一になります。

5. スケジュール管理のベースを作ろう

所定の勤務時間や休暇情報の登録など、スケジュール管理に関する設定を解説します。

- ・「休暇区分設定」
- ・「有給休暇付与機能」を設定する
- ・「パターン設定」
- ・「祝日設定」
- ・「自動スケジュール設定」

5.1.「休暇区分設定」

 [設定](#) > [スケジュール](#) > [休暇区分設定](#)

「休暇区分」とは休暇の集計単位です。

「休暇区分」を作成すると、タイムカード上に休暇集計欄が表示されます。

「休暇区分」を割り当てると、その日は休暇取得日となり、休暇集計欄に取得日数が計上されます。

5.1.1.設定手順

「休暇区分」の設定手順を解説します。

[新規登録] または [編集] をクリックし、登録画面を開いてください。

情報を入力したら [登録] ボタンをクリックし、設定内容を保存します。

設定項目は以下の通りです。

名称	休暇の名称を設定します（有休、代休、振休、特休など）。
半休	「使用する」にすると、半休が取得できるようになります。
休暇取得による 休暇数の計算方法	休暇数の計算方法を以下の2つから選びます。 減算 付与日数、取得（消化）日数、残日数 を管理する休暇に使用します。 一般的に有給休暇の管理などに使用します。 加算 取得（消化）日数の管理のみを行う休暇に使用します。 一般的に「欠勤」や「公休」などを管理する場合に使用します。
休日出勤時の 休暇数増減	※「代休」だけに表示されます。 「休日出勤で増加させる」を選択すると、勤務日種別が「法定休日」または「法定外休日」となっている日の労働が基準時間を上回ったときに代休を自動付与します。

振休付与	※「休暇取得による休暇数の計算方法」が減算の場合だけ表示されます。 この休暇を振替休日として使用する場合に設定します。 「振出スケジュールで振休付与」を選択すると、スケジュール登録画面にて「振替出勤」項目が表示されるようになります。「振替出勤」項目を選択した日の労働が基準時間を上回ったときに振替休日を自動付与します。
負数の許可	※「休暇取得による休暇数の計算方法」が減算の場合だけ表示されます。 休暇残数が足りないときは休暇を取得できないように制限します。
有効期間	※「休暇取得による休暇数の計算方法」が減算の場合だけ表示されます。 休暇の付与日からこの期間内を有効とし、この期間を過ぎると取得できないようにします。空白では登録できません。
付与休暇の有効期限	※「休暇取得による休暇数の計算方法」が減算の場合だけ表示されます。 「休暇詳細」画面にて、有効期限を編集できるようになります。
振休申請	※「休暇取得による休暇数の計算方法」が加算の場合だけ表示されます。 「振休申請機能」を利用する場合に設定します。 「振休申請機能」については、以下の FAQ コンテンツをご参照ください。 https://support.yayoi-kk.co.jp/subcontents.html?page_id=28568
時間単位休暇	「使用する」にした休暇は、時間単位で休暇を取得できるようになります。 減算タイプの場合は「使用する（最大 1～5 日分）」という選択肢を選ぶこともできます。これによって時間単位休暇の 1 年間の最大取得可能日数を制限できます。 更に「日の契約労働時間」を設定している場合は、休暇詳細画面で「取得可能な時間休暇」を確認できます。 1 時間未満の日の契約労働時間 労働基準法では、日の契約労働時間に 1 時間未満の端数がある場合は年次有給休暇を切り上げなければなりません。ただし、有給休暇以外の休暇は「切り上げる・切り上げない」を任意で選択できます。
全日休暇のカウント方法	取得単位「全日休暇（半日）」を使用する場合に設定します。 元々半日出勤の予定だった日に休暇を取る場合に、使用します。
休暇の表示色	休暇取得日のスケジュール欄の表示色を設定します。
休暇申請の際のファイルアップロード	傷病休暇などのスケジュール申請をする際に、従業員が診断書をアップロードできるようになります。休暇区分ごとにファイルアップロードが「必須」「任意」「不要」から選択できます。
全日休暇の場合に勤務日種別を強制設定	休暇を取得した場合の、勤務日種別を設定できます。

休暇区分のみのスケジュール申請	休暇を申請する際に、「休暇区分」だけで申請ができるか、またはスケジュールの入力も必要になるかを設定します。 なお該当日のスケジュールに「出勤予定」と「退勤予定」、または「みなし勤務時間」が設定されていないと、休暇みなし勤務時間は計算できません。
休暇みなし勤務時間の計算	休暇みなし勤務時間を計算するか否か、勤務時間として計上するか否かを設定します。 ・ 計算を行わない※：休暇みなし勤務時間を計算しません。 ・ 計算を行う：カスタムデータ項目やタイムカード [PDF]、日別データ [CSV]、月別データ [CSV] で「（休暇区分名）時間」が出力可能となります。勤務時間としても計上します。 ・ 各休暇区分の計算のみ行う※：カスタムデータ項目やタイムカード [PDF]、日別データ [CSV]、月別データ [CSV] で「（休暇区分名）時間」が出力可能となります。勤務時間としては計上しません。 ※この項目を選択した場合、「スケジュール時間への計上は行う」のチェックボックスが表示されます。チェックを入れると休暇時間がスケジュールに追加されます。
積立設定	※「有休」だけに表示されます。 失効した「有休」を積立休暇として自動付与する場合に設定します。
休業機能	この項目を指定した休暇区分は、休暇管理画面内の「休業」画面から期間指定をして登録、管理できます。以下の3つから選択可能です。 1. 産後パパ育休（出生時育児休業）制度で使用 ※1 2. 育児休業制度で使用 ※1 3. 独自の長期休暇・休業で使用 ※2 ※1：この項目を設定できる休暇区分は1つに限られます。 ※2：任意に新規作成した休暇区分にのみ設定可能です。



タイムカード画面などで、休暇区分は作成した順に表示されます。
並び替える場合は休暇区分画面で「表示順設定」ボタンをクリックし、
休暇区分表示順設定画面を開きます。
休暇区分の名称をドラッグして並び替えをした後、「保存」ボタンを
クリックすることで表示順が反映されます。



5.1.2.表示対象設定

各休暇区分に対して、一部の所属と雇用区分の従業員だけが利用できるよう制限できます。
それ以外の従業員に対して、従業員画面（タイムカード）の日数集計欄に表示されないようにしたり、従業員や一般管理者からの申請や編集を制限したりできます。

設定手順を解説します。

1. 対象休暇区分の [ミ]（その他）ボタンをクリックするとプルダウンメニューが開くので、
[表示対象設定] をクリックします。
2. 情報を入力したら [登録] ボタンをクリックし、設定内容を保存します。
設定項目は以下の通りです。

対象所属	休暇を利用させたい対象の所属を設定します。複数選択できます。
対象雇用区分	休暇を利用させたい対象の雇用区分を設定します。複数選択できます。
従業員タイムカードへの表示	「可能」を選択すると、 <u>条件に一致しない所属と雇用区分の従業員画面（タイムカード）の日数集計欄</u> に対象休暇区分が表示されなくなります。 ※管理画面でタイムカードを表示した場合は表示されます。
従業員による申請	「可能」を選択すると、 <u>条件に一致しない所属と雇用区分の従業員は</u> 、対象休暇を申請できなくなります。
管理者による申請	「スケジュール管理権限」が「■ 閲覧・申請」の一般管理者に対する設定です。「可能」を選択すると、一般管理者は <u>条件に一致しない所属と雇用区分の従業員</u> の対象休暇取得を申請できなくなります。 ※全権管理者の操作は制限されません。
管理者による編集	「スケジュール管理権限」が「○ 閲覧・編集」の一般管理者に対する設定です。「可能」を選択すると、一般管理者は <u>条件に一致しない所属と雇用区分の従業員</u> の対象休暇取得を登録できなくなります。 ※全権管理者の操作は制限されません。 ※休暇残数の付与操作は制限されません。



ご注意

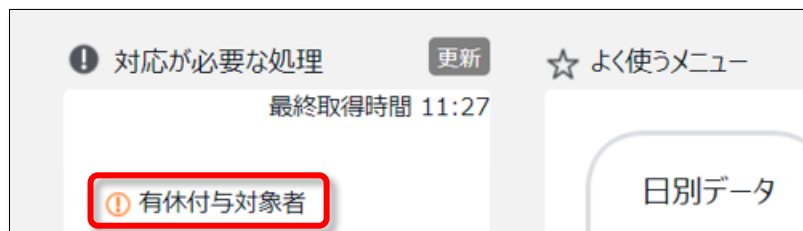
- ・ タイムカード [PDF] や月別データ [CSV] 項目は、本機能の対象外です。所属や雇用区分によって該当休暇区分の出力有無を設定されたい場合は、出力レイアウトを分けて作成してください。
- ・ アクションカテゴリで「不可」を選択した場合は、全従業員に対して表示・操作が制限されます（条件カテゴリの設定は参照されません）。

5.2.「有給休暇付与機能」を設定する

「有給休暇付与機能」とは、有休の付与日と付与日数を自動計算し、アラートでお知らせする機能です。

5.2.1.機能概要

付与日になると管理画面ホームの「対応が必要な処理」にて、「有休付与対象者」と表示されます。この項目をクリックすると、有休付与対象者画面が表示されます。



付与日、付与日数、またその算出基準が表示されておりますので、確認の上、付与対象者に付与処理を行います。

付与対象者数 / 1人

有休付与対象者

有休付与設定 従業員別有休設定 EXCEL出力

No.	名前	入社日または前日付与日	付与方法	有休日数 選択方法	雇用契約 労働日数	期間内 日数	全労働 日数	勤務 日数	出勤率(%)	付与 日数	有休 付与日	付与日時点の 勤続年数	付与 すべて	削除 すべて	保留 すべて
1	1001 敬恵 一	2016年07月05日	入社日基準	契約日数	5日	365日	35日	35日	100.0	18日	2017年07月06日	5年6ヶ月	--	--	--
2	1002 敬恵 二	2015年10月01日	入社日基準	契約日数	5日	366日	141日	115日	81.6	20日	2016年10月01日	6年6ヶ月	●	●	●
3	1003 敬恵 三	2017年04月01日	入社日基準	契約日数	5日	365日	1日	1日	100.0	0日	2018年04月01日	1年0ヶ月			

有休付与



重要なご注意

次頁からご案内する事前設定をすべて行った日の、翌日以降に発生する有休に対してアラート表示します。

過去の日付に遡って付与対象とはなりませんのでご注意ください。

過去へ遡って有休付与するときは、手動にて行ってください(※)。

また、貴社の有給休暇付与基準が以降にご案内する本機能の仕様内で対応できないときも、本機能を利用せずに手動付与で対応することをお勧めいたします。

※休暇の手動付与方法については、以下のFAQコンテンツをご参照ください。

https://support.yayoi-kk.co.jp/subcontents.html?page_id=28892

【仕様 1】有休付与日について

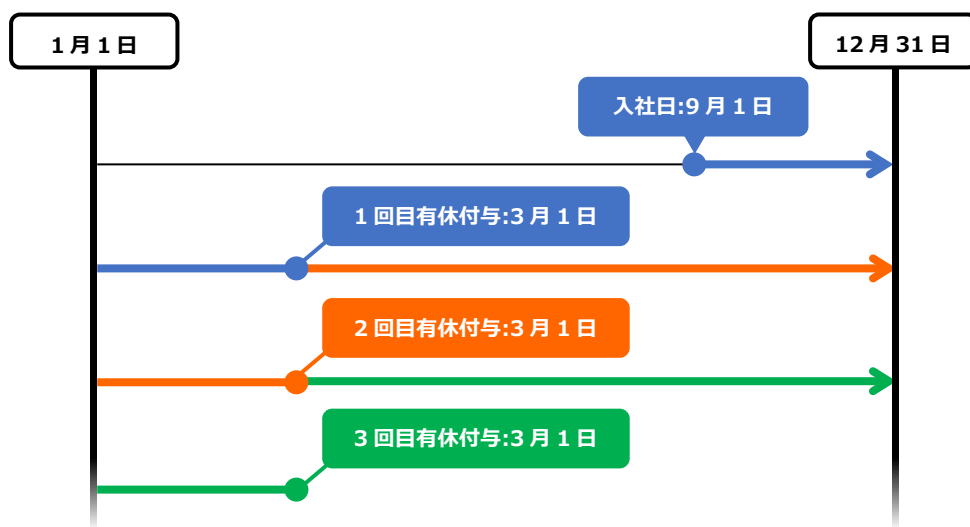
有休付与日を設定する仕組みは、以下の 2 つに分けられます。

- 入社日基準で付与
- 付与日基準で付与

また、入社日から指定月数後に一部の日数を先に付与する「分割付与」や、付与日を基準に上半期・下半期を定める機能も利用できます。それぞれの設定について、付与日がどのように設定されるかを解説します。

入社日基準で付与

入社日から指定月数後に 1 回目の付与を行う設定です。以後、毎年同じ日に付与します。

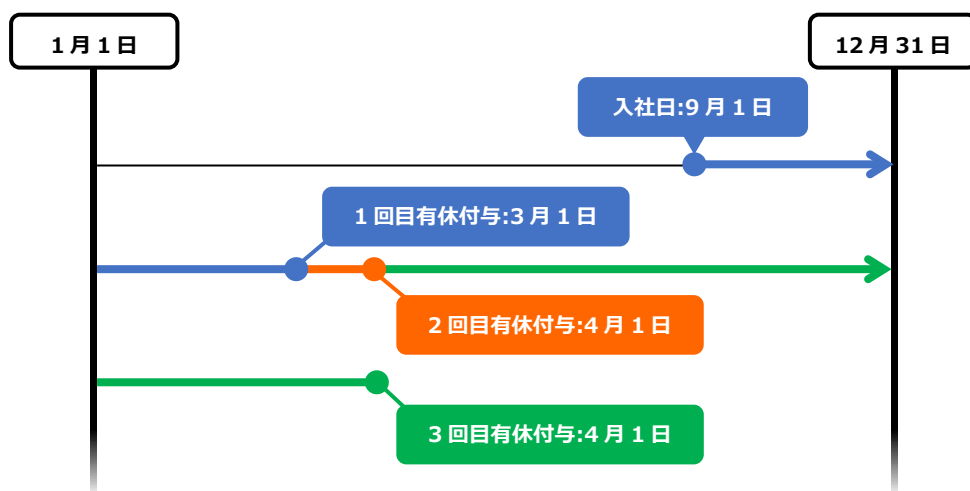


9月1日入社のケース

入社から 6 か月後を 1 回目の付与日に設定した場合

付与日基準で付与

入社日から指定月数後に 1 回目の付与を行い、2 回目以降は、毎年指定日に付与します。

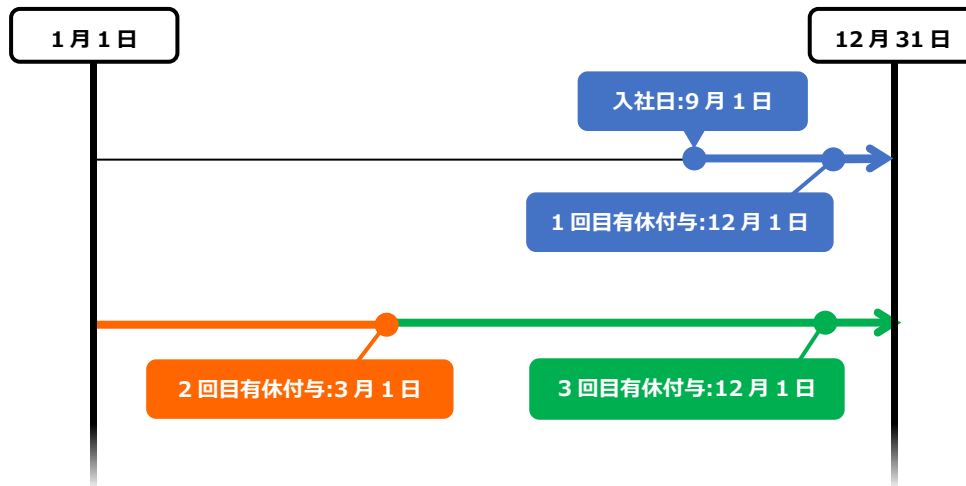


9月1日入社のケース

入社から 6 か月後を 1 回目の付与日に、統一付与日を 4 月 1 日に設定した場合

付与日基準で付与（分割付与）

1年分の有給休暇を、入社日から指定月数後の「分割付与日」（1回目）と「第1基準日」（2回目）の2回に分けて付与します。以降の基準日は「分割付与日」に指定できます。



9月1日入社、12月1日と3月1日に分割付与のケース
入社日から3ヶ月後に分割付与し、入社から6か月後に2回目の付与、
分割付与日を毎年の付与日に設定した場合

【仕様 2】有休日数の算出基準設定

付与する有休の日数を算出する仕組みは、以下の2つから選択します。

- 週の契約労働日数を設定
- 年間の勤務日、全労働日を基に週の契約労働日数を計算

それぞれの設定について、付与する有休の日数がどのように算出されるかを解説します。

週の契約労働日数を設定

設定した「週の契約労働日数」を参照し、対応する比例付与日数テーブル内の勤続年数によって付与日数が決定されます。出勤率が80%を超えていることが付与の条件です。

この条件が満たされないと、付与日数は0日と算出されます。

年間の勤務日、全労働日を基に週の契約労働日数を計算

それぞれの従業員の年間勤務日数に応じて、週の契約労働日数を仮定して有休を付与します（出勤率は参照しません）。週の契約労働日数を定めておらず、従業員ごとに設定できない場合の利用をお勧めします。

例えば下表の比例付与日数設定では、勤続年数6.5年の従業員が年間200日の勤務を行った場合、「年間所定労働日数」により、「週の契約労働日数」は4日と仮定され、付与日数は15日と算出されます（勤務日数200日は169日以上217日未満の基準に該当するため）。

表 一 比例付与日数の例（法定基準値）

週の契約 労働日数	年間所定 労働日数	付与タイミング						
		0.5 年	1.5 年	2.5 年	3.5 年	4.5 年	5.5 年	6.5 年以上
5 日以上	217 日	10 日	11 日	12 日	14 日	16 日	18 日	20 日
4 日	169 日	7 日	8 日	9 日	10 日	12 日	13 日	15 日
3 日	121 日	5 日	6 日	6 日	8 日	9 日	10 日	11 日
2 日	73 日	3 日	4 日	4 日	5 日	6 日	6 日	7 日
1 日	48 日	1 日	2 日	2 日	2 日	3 日	3 日	3 日

5.2.2.有休付与関連設定

有休付与関連設定は以下の画面から開けます。

- 雇用区分設定
- 従業員設定

事前設定

ホーム画面の「設定」 > その他 > オプション > 「スケジュール設定」カテゴリ内の「有給休暇付与機能」が「使用する」になっていることを確認します。

設定項目

対象の雇用区分設定にて、[有休付与関連設定] ボタンをクリックすると設定画面が開きます。

1. 週の契約労働日数を設定してください（必須）

設定項目	機能
日数指定	週の契約労働日数を指定します。
年間の勤務日、全労働日を基に週の契約労働日数を計算	年間の勤務日、全労働日を基に週の契約労働日数を計算します。

2. 第1基準日を設定してください（必須）

設定項目	機能
入社日から〇ヶ月後に初回付与し、毎年付与日とする	各従業員の入社日から指定月数後に休暇を付与します。
分割付与	入社日から指定月数後に、指定日数の休暇を付与します。
分割付与日を基準とする	分割付与を有効にした場合に選択可能になります。初回付与以後、指定日に休暇を付与します。

3. 第2基準日を設定してください（オプション）

第1基準日と同時に設定できます。

設定項目	機能
付与日を○月○日に統一する	年1回の統一付与日を設定します。
付与日を基準に上半期・下半期を定める	例えば、統一付与日を「4月1日」に設定した場合は以下の通りになります。 上半期（4月～9月末） 付与日：10月1日（入社日が上半期の従業員） 下半期（10月～3月末） 付与日：4月1日（入社日が下半期の従業員）
第2基準日を優先する	第2基準日に休暇を付与します。 例えば、以下の条件では「4月1日」を初回付与日とします。 ・入社日：3月1日 ・第1基準日：入社日から6ヶ月後 ・第2基準日：統一付与日は4月1日

4. 比例付与日数を入力してください

比例付与日数とは、週の契約労働日数×勤続年数に応じた付与日数です。

入力すると、各従業員の年間勤務日数に応じ、週の契約労働日数を仮定して有休を付与します。

初期値は推奨する法定基準ですが、貴社の就業ルールに合わせて編集してください。

5. 付与算出基準となる勤務日数・全労働日数として数える日を設定してください

出勤率の算出に利用されます(勤務日数 ÷ 全労働日数 × 100)。

「平日出勤」「法定休日出勤」「法定外休日出勤」と、各休暇を選択できます。

5.2.3.「有給休暇付与機能」の設定方法

事前に以下のすべてを設定してください。

オプション

ホーム画面の「設定」 > その他 > オプション > 「スケジュール設定」カテゴリ内の「有給休暇付与機能」が「使用する」となっていることを確認します。

雇用区分設定

ホーム画面の「設定」 > 従業員 > 雇用区分設定 にて対象区分の[編集]を開きます。

1. [有休付与関連設定] ボタンをクリックします。
2. 有休付与方法を設定します。p.54 の【仕様 1】を参考にしてください。
3. 「所定労働日数」を設定します。
4. 基準日を設定します。p.55 の【仕様 2】を参考にしてください。
5. 勤務日数、全労働日数として数える日を設定します。

従業員設定

ホーム画面の「設定」 > 従業員設定 > [編集] > 「入社年月日」を入力してください。
入社年月日の入力が入ると、付与対象者となりませんのでご注意ください。



上記事前設定をすべて行った日の翌日以降に発生する有休に対してアラート表示します。過去の日付に遡って付与対象とはなりませんのでご注意ください。

5.2.4. 年次有給休暇残数を登録する

本システムを導入した時点の有休残日数や残時間を登録する方法については、以下の FAQ コンテンツをご参照ください。

https://support.yayoi-kk.co.jp/subcontents.html?page_id=28831

5.3.「パターン設定」

設定 > スケジュール > パターン設定

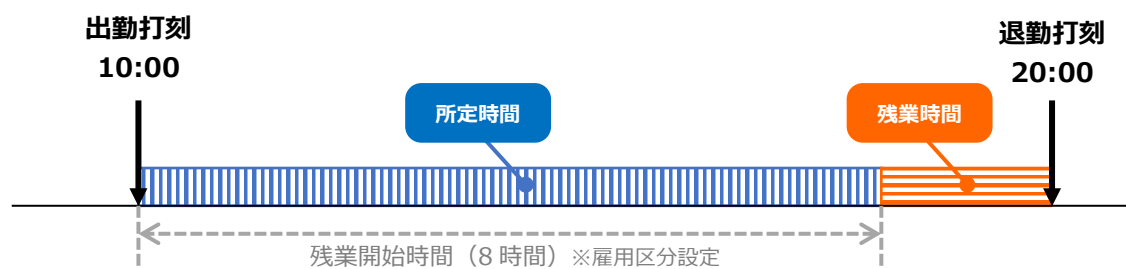
スケジュールパターンの設定について解説します。

「スケジュール」とは？

スケジュールを設定することで、早番、遅番などのシフト管理だけでなく、遅刻早退や休憩時間、所定外時間の計上、早出時間の扱いの調整など、より詳細な集計が可能になります。

スケジュールを利用していない集計例

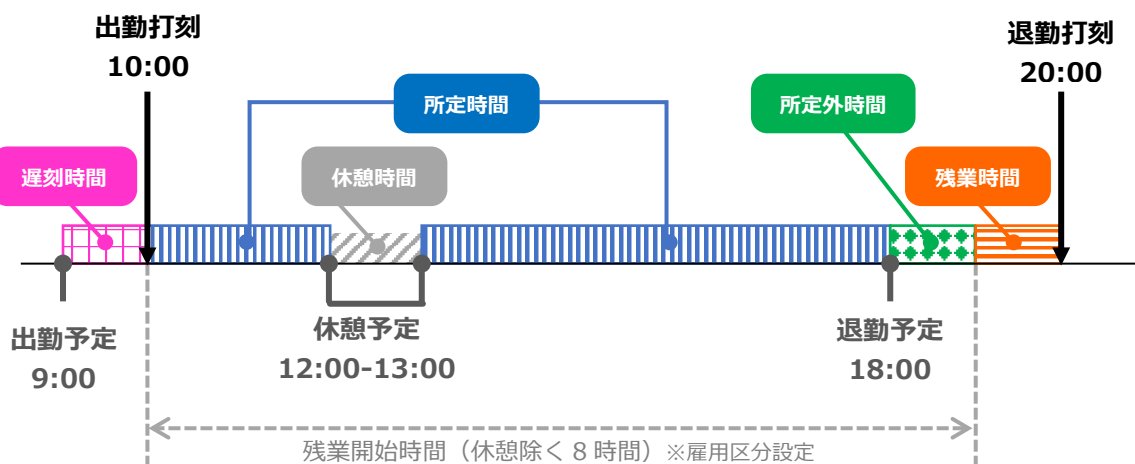
出勤から退勤までの間を労働時間として集計します。



スケジュールを利用した場合の集計例

出勤予定と実際の出勤時刻との差を「遅刻時間」に計上します。

また、スケジュール時間を超過した勤務で残業開始時間にいたらない勤務は「所定外時間」に計上します。その他、様々な集計がスケジュールによって可能となります。



スケジュールパターンを登録する意味

出勤予定や退勤予定を毎日入力するのは手間なので、「パターン設定」でスケジュールやシフトをパターン化しておきましょう。パターンを割り当てるだけで、出退勤予定やそれに付随する設定を適用させることが可能です。

スケジュールパターンは 2 種類

スケジュールパターンは 2 種類あります。それぞれ機能が異なります。

スケジュール種別	機能
通常勤務	出勤や退勤の予定時刻をパターン登録します。 予定時刻を定めることにより遅刻早退の集計が可能になります。 また、休憩予定時刻なども登録できます。
みなし勤務	打刻データが無くても、予定時刻に「打刻した」とみなして集計します。直行、直帰、直行直帰（出張）の際にご活用いただけます。

5.3.1.パターンを作る

⚙️ 設定 > スケジュール > パターン設定

「新規登録」をクリックし、登録画面を開いてください。

情報を入力したら「登録」ボタンをクリックし、設定内容を保存します。

登録

変更内容を登録して
前画面に戻ります。

別名で登録

設定を複製して新しいパターンを作成します。
パターンコードを設定している場合は、
重複するパターンコードでは登録できません。

パターン登録

登録

別名で登録

基本情報

基本

詳細

パターンコード:

パターン名(必須):

詳細

詳細設定項目を展開します。高度な設定を行うときはこちらもご確認ください。

5.3.2.通常勤務パターンの設定項目

設定 > スケジュール > パターン設定

通常勤務パターンを作成するときの設定項目を解説します。

基本情報

パターンコード	パターンを識別するコードを設定します。3～10 文字の半角英数字でご入力ください。スケジュールパターンはコードの小さい順に一覧表示されます。重複したコードでは登録できません。	基本
パターン名	パターンの名称を設定します。100 文字以内でご入力ください。 ※全角と半角文字が混在していると、PDF 出力時に正しく表示されない場合があります。	基本
スケジュール種別	「通常勤務」を選択してください。 ※スケジュール種別はパターン作成後に修正できません。	基本
パターンの表示色	パターンの色を選択します。背景色と文字色をそれぞれ設定できます。スケジュール管理画面での色表示などに使用されます。	基本
使用する所属	パターンを使用できる所属を制限する場合に設定します。	詳細
使用する雇用区分	パターンを使用できる雇用区分を制限する場合に設定します。	詳細

予定

出勤予定 (コアタイム開始時刻)	出勤予定時刻を設定します。 これより遅く出勤すると遅刻となります。	基本
退勤予定 (コアタイム終了時刻)	退勤予定時刻を設定します。 これより早く退勤すると早退となります。	基本
遅刻/早退判定	「無効」を選択すると、遅刻や早退はカウントされなくなります。	詳細
勤務開始刻限	勤怠計算を行う範囲を設定します。勤務開始刻限より前に出勤打刻を行っても、労働時間はこの刻限からしか計上されません。	詳細
勤務終了刻限	勤怠計算を行う範囲を設定します。勤務終了刻限後に退勤打刻を行っても、労働時間はこの刻限までしか計上されません。	詳細
休暇みなし勤務時間	休暇取得時の休暇みなし勤務時間の計算方法を選択します。「休暇みなし勤務時間を計上する」を選択すると、「休暇みなし勤務開始/終了時刻」を元に休暇みなし勤務時間を計算します。	詳細

休憩予定

休憩設定 1～3	設定した時刻で、休憩を自動取得します。 決まった時刻で休憩を自動取得したい場合はこの項目を設定してください。[休憩追加] クリックで設定行が追加されます。	基本
休憩予定時間	自動休憩時間を分単位で入力します。	詳細

半日勤務

午前出勤 パターン登録	午後に半日休暇を取得するときのスケジュールを登録します。 [設定] クリックで登録画面がポップアップ表示されます。
午後出勤 パターン登録	午前に半日休暇を取得するときのスケジュールを登録します。 [設定] クリックで登録画面がポップアップ表示されます。

拡張機能

カテゴリ名をクリックすると、設定項目が展開します。

勤務日種別の 強制設定	このパターンを登録した日に、勤務日種別を強制設定します。
休暇区分の割当	「割当不可にする」を選択すると、このパターンの利用時に休暇区分の割当を制限できます。
備考	このスケジュールパターンに関する説明文を入力します。



勤務日種別とは？

「勤務日種別」には「平日」「法定休日」「法定外休日」の3種類があります。
これによって、その日の勤務時間を平日勤務として集計するか、休日勤務（法定休日勤務あるいは法定外休日勤務）として集計するかを設定します。

勤務日種別を指定する方法は以下となります。
適用される優先順位は 1 > 2 = 3 > 4 > 5 です。

1. スケジュールパターンに強制設定する
2. スケジュールの手動登録時に勤務日種別を登録する
3. スケジュール申請によって勤務日種別を登録する
4. 自動スケジュール設定に登録する (p.66)
5. 勤務日種別を指定しない

上記 1～4 をいずれも設定していない場合、勤務日種別は自動的に「平日」となります。

※勤務日種別は、勤務実績およびスケジュールが入っている勤務日には必ず割り当てられ、
勤務日種別を「なし」にすることはできません。

5.4.「祝日設定」

設定 > その他 > 祝日設定

祝日を定休日とするなど、他の平日と分けて扱いたい場合は祝日を設定します。
登録された祝日に対してのスケジュールは、次頁の自動スケジュール設定で登録できます。
また、タイムカード画面などで日付が赤色で表示されます。

5.4.1.日本の祝日を登録する

日本の祝日は自動登録、もしくは手動登録できます。

自動登録

任意の所属に、翌年の祝日を自動登録できます。

「日本の祝日自動登録設定」をクリックし、祝日を自動登録する所属を選択し、「登録」をクリックします。

毎月1日の未明に、自動登録が実行されます。

日本の祝日自動登録が必要な所属を選択し、登録してください。翌年の日本の祝日が確定後、自動登録されるようになります。

登録

所属の選択

使用する	No.	所属コード	所属名称
☐	--	全ての所属	
☐	1	1000	本社
☐	2	2000	関東支社
☐	3	3000	関西支社
☐	4	4000	九州支社

登録

手動登録

日本の祝日を任意のタイミングで手動登録できます。

暦日上の祝日を登録するときは、「日本の祝日登録」をクリックし、祝日一覧を表示します。
表示された祝日を割り当てる所属を選択し、「登録」をクリックします。

日本の祝日登録

以下の祝日が取り込み対象となります。

取り込まれる祝日

No.	対象日	祝日名称
1	2017/01/01(日)	元日
2	2017/01/02(月)	振替休日
3	2017/01/09(月)	成人の日
4	2017/02/11(土)	建国記念の日
5	2017/03/20(月)	春分の日
6	2017/04/29(土)	昭和の日
7	2017/05/03(水)	憲法記念日
8	2017/05/04(木)	みどりの日
9	2017/05/05(金)	こどもの日
10	2017/07/17(月)	海の日
11	2017/08/11(金)	山の日
12	2017/09/18(月)	敬老の日
13	2017/09/23(土)	秋分の日
14	2017/10/09(月)	体育の日
15	2017/11/03(金)	文化の日
16	2017/11/23(木)	勤労感謝の日
17	2017/12/23(土)	天皇誕生日

所属の選択

選択	No.	所属コード	所属名称
☒	--	全ての所属	
☐	1	1000	本社
☐	2	2000	支社

登録



毎年2月中旬頃、本システムのサーバー側で翌年の祝日反映の準備を行います。
その後、祝日登録が可能になります。

5.4.2.独自の祝日を手動で登録する

例えば「会社創立記念日」など、独自の祝日を登録する場合は、[新規登録]をクリックします。
祝日を割り当てる所属、祝日の日付、祝日名称を入力し、[登録]をクリックしてください。

5.5.「自動スケジュール設定」

⚙️ 設定 > スケジュール > 自動スケジュール設定

スケジュールを自動的に登録する機能です。

「所属」×「雇用区分」の単位で、各曜日のスケジュールを設定します。

5.5.1.画面の説明

表示条件の指定

所属、雇用区分などを指定します。
[表示] ボタンのクリックでデータが表示されます。

自動スケジュール設定

表示条件の指定

従業員: 1000 本社 全ての雇用区分

表示

1

スケジュール登録

※設定>雇用区分の設定で登録された日数後まで自動でスケジュール登録されます

2

現在設定されている自動スケジュール

所属	雇用区分	編集	コピー	名称	日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	祝日
1000 本社	1000 正社員		コピー	勤務日種別	法定休日	平日	平日	平日	平日	平日	法定外休日	法定外休日
				パターン		通常勤務	通常勤務	通常勤務	通常勤務	通常勤務		
				休暇区分	公休						公休	公休
1000 本社	2000 パート・アルバイト			勤務日種別								
				パターン								
				休暇区分								

現在設定されている自動スケジュール
自動スケジュールを表示します。
「所属」×「雇用区分」の単位で設定されています。

位置	操作ボタン	機能概要
1	スケジュール登録	現在表示されている範囲に対してまとめて設定します。
2	(編集)	「所属」×「雇用区分」ごとに設定を行います。
	コピー	自動スケジュール設定をコピーして、別の所属・雇用区分に反映します。

5.5.2.設定方法

自動スケジュール設定画面にて「スケジュール登録」または「編集」をクリックします。
曜日ごとに割り当てたい「勤務日種別」、「パターン」、「休暇区分」を選択します。

勤務日種別	「平日」「法定休日」「法定外休日」の3種類があります。 その日の勤務時間を平日勤務として集計するか、休日勤務（法定休日勤務あるいは法定外休日勤務）として集計するかを設定します。
パターン	自動登録したいスケジュールパターンを設定します。
休暇区分	自動登録したい休暇区分を設定します。

5.5.3.自動スケジュール設定が反映されるタイミング

自動的にスケジュール登録されるタイミングは、以下の2つです。

打刻したとき

打刻したとき、または勤務データを編集したときにスケジュールが自動登録されます。
既にスケジュールが登録されている日には上書きされません。

日に1回（夜間）

システムによる定時更新により、日に1回（夜間）登録されます。
ホーム画面の「設定」 > 雇用区分設定 > 各雇用区分の「編集」 > 「自動スケジュールの適用日数」を事前に入力していることが前提です。設定日の翌日から適用されます。過去日や、既にスケジュールが登録されている日には登録されません。



従業員設定で退職年月日を登録している場合、退職年月日後は、自動スケジュールが反映されません。

6.「働き方改革関連設定」

6.1. 時間外労働の上限規制を設定しよう

これまで「36 協定」を締結した場合、「原則月 45 時間以内かつ年間 360 時間以内」が時間外労働の上限とされており、これを超える時間外労働は違法とされています。

しかし、「特別条項」を設けると無制限に時間外労働を行わせることが可能でした。

「時間外労働の上限規制」では、**36 協定による原則的な時間外労働の限度時間が法律として定められ、特別条項を設けた場合の時間外労働にも、上限が定められました。**

一般的な業務の場合

- ◆36 協定における時間外労働は月 45 時間以内、年間 360 時間以内を原則とする
- ◆45 時間を超える特別条項が適用できるのは年 6 回までとすること
- ◆特別条項がある場合でも、1 ヶ月の時間外労働は休日労働を含めて 100 時間未満、1 年間の時間外労働の上限は 720 時間以内とすること
 - ※「自動車運転の業務」の場合は年間 960 時間以内
- ◆複数月（2 ヶ月から 6 ヶ月）の平均で、時間外労働と休日労働の合計時間は 80 時間以内とすること
 - ※「自動車運転の業務」の場合は考慮しない

本システムでは、従業員の時間外労働を管理することができます。

6.1.1.時間外労働の「届け出の上限」と「警告」を設定しよう

時間外労働の上限値と警告値を設定します。

時間外労働が一定時間数に達した従業員を一覧表示できるため、従業員の労働の実態を把握し、過度な時間外労働を防止することができます。

「時間外労働の上限規制」画面の設定方法

1. 管理画面ホーム > 設定 > その他 > [働き方改革関連設定] > 「時間外労働の上限規制」画面にて[新規登録]をクリックします。



2. 「基本情報」を設定します。

- 作成した用途を識別するために「コード」と「名前」を入力する。
- 運用業務で「一般」または「自動車運転の業務」を選択する。
- 該当従業員を所属 / 雇用区分で絞り込む。



「運用業務」で「一般」または「自動車運転の業務」のいずれかを選択した場合、以下の設定項目に違いがあります。

- ・ 時間外労働と休日労働の合計の警告 ※自動車運転の業務では項目非表示
- ・ 特別条項における年間の時間外労働の上限 ※720 時間 / 960 時間

「運用業務」を適切に切り替えることで、それぞれの業務形態に最適な設定が可能です。

3. 「時間外労働の上限」を設定します。「届け出の上限」は「36 協定」の上限時間、「警告」は上限値の 80%相当の数値がデフォルト値として入力されています。

時間外労働の上限		
【A】1ヶ月(必須): 警告:	36 時間	届け出の上限: 45 時間 法律の上限: 45 時間以内
1年間(必須): 警告:	288 時間	届け出の上限: 360 時間 法律の上限: 360 時間以内

「届け出の上限」時間を入力し「警告」時間が未設定の場合は、「届け出の上限」時間の 80%に相当する時間が「警告」時間に自動で入力されます。

入力できる数値は、以下の通りです。

- ・ 「警告」→届け出の上限より少ない数値
- ・ 「届け出の上限」→法律の上限以内の数値

4. 「時間外労働と休日労働の合計の上限」を設定します。

※「運用業務」で「自動車運転の業務」を選択した場合は項目が非表示になります。

時間外労働と休日労働の合計の上限		
1ヶ月(必須): 警告:	80 時間	法律の上限: 100 時間未満
※【B】に値を設定している場合は、【B】の「警告時間」が優先されます。		
複数月平均(必須): 警告:	64 時間	法律の上限: 80 時間以内

「法律の上限」の 80%相当の数値が、デフォルト値として入力されています。36 協定の届け出では上限時間を定めることはできないため、「警告」のみ設定可能です。入力できる数値は、以下の通りです。

「警告」→法律の上限より少ない数値

5. 「特別条項のある場合の時間外労働の上限」を設定します。

・ 「運用業務」で「一般」を選択した場合の表示

特別条項における時間外労働の上限		
【A】の上限を超過した回数: 警告: 1 回	届け出の上限: 2 回	法律の上限: 6 回以内
【B】1ヶ月(休日労働含む): 警告: 50 時間	届け出の上限: 80 時間	法律の上限: 100 時間未満
1年間(休日労働含まない): 警告: 500 時間	届け出の上限: 600 時間	法律の上限: 720 時間以内

・ 「運用業務」で「自動車運転の業務」を選択した場合の表示

特別条項における時間外労働の上限		
1年間(休日労働含まない): 警告: 時間	届け出の上限: 時間	法律の上限: 960 時間以内

入力できる数値は、以下の通りです。

- ・ 「警告」→届け出の上限より少ない数値
- ・ 「届け出の上限」→**法律の上限以内の数値**

特別条項はすべての項目に値を入力してください。

6.1.2.アラートの対象について

各警告に設定した時間数に"**到達**"した従業員、各届け出の上限を"**超過**"した従業員がアラート対象として一覧に表示されます。

「上限」値に法定上の上限を入力すると、罰則の対象を通知できます。

罰則となる前に上限の通知を行いたい場合は、法定上の上限よりも小さい値を「上限」値を入力することをお勧めいたします。なお、「時間外労働と休日労働の合計の警告」 > 「1ヶ月」の法律の上限に"**到達**"した従業員、「複数月平均」の法律の上限を"**超過**"した従業員も、アラート対象となります。

6.1.3.警告基準、上限基準に達した従業員を確認しよう

設定した警告基準、または上限基準に達した従業員を確認します。

管理画面上部の「全メニュー」をクリック > 「働き方改革」をクリックします。



[表示] をクリックすると、以下のように、警告基準、上限基準に達した従業員リストが表示されます。


時間外労働の上限規制


 表示条件の指定

従業員：

全ての雇用区分

表示期間：

 年度

表示

時間外労働の上限規制

高度プロフェッショナル制度

年5日有休取得義務

警告基準対象の従業員一覧

所属	雇用区分	従業員コード	名前	詳細
1000 本社	1000 正社員	1000	1000 勸怠 太郎	詳細
1000 本社	1000 正社員	2000	2000 勸怠 花子	詳細

上限基準対象の従業員一覧

所属	雇用区分	従業員コード	名前	詳細
1000 本社	1000 正社員	1000	1000 勸怠 太郎	詳細
1000 本社	1000 正社員	2000	2000 勸怠 花子	詳細

法律上限基準対象の従業員一覧

所属	雇用区分	従業員コード	名前	詳細
1000 本社	1000 正社員	1000	1000 勸怠 太郎	詳細
1000 本社	1000 正社員	2000	2000 勸怠 花子	詳細

従業員の名前の右の「詳細」をクリックすると、どの警告基準、上限基準に達したのかを確認することができます。

時間外労働の上限規制詳細

本社 / 正社員 / 1000 勤怠 太郎

表示条件の指定

表示期間: 2019 年

表示

Excel出力

単位

対象勤怠を表示します。

警告基準対象

単位	タイムカード	基準 時間 / 回数	時間 / 回数	基準時間/回数
2019年 12月		79 時間	115.30 時間	設定した基準時間/回数を表示します。
2019年 11月		30 時間	147.00 時間	
2019年 11月		80 時間	231.00 時間	「特別条項における1ヶ月間の時間外労働（休日労働含む）の上限」の警告値に到達しました。

届け出上限基準対象

単位	タイムカード	基準 時間 / 回数	時間 / 回数	理由
2019年 11月		100 時間	231.00 時間	「特別条項における1ヶ月間の時間外労働（休日労働含む）の上限」を超過しました。

法律上限基準対象

単位	タイムカード	基準 時間 / 回数	時間 / 回数	理由
2019年 12月		80 時間	115.30 時間	「12月、11月の時間外労働と休日労働の合計の平均の上限」を超過しました。
2019年 11月		80 時間		

理由

どの警告/上限基準時間に達したのか表示します。

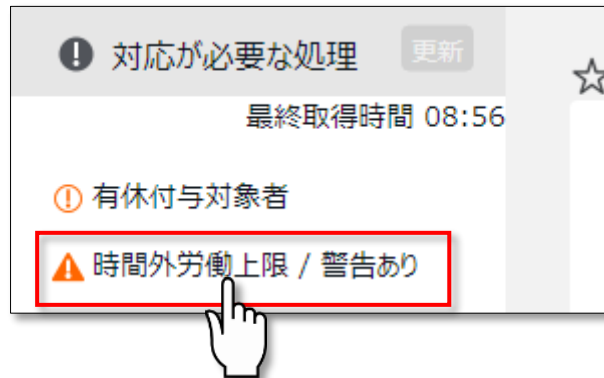
時間/回数

実績を表示します。

タイムカード

ここをクリックすると、該当月のタイムカードに遷移します。

また、警告基準、上限基準に達した従業員が存在する場合、ホーム画面の「対応が必要な処理」にもアラートが表示されます。



こちらをクリックしても、従業員リストの画面に遷移が可能です。

時間外労働の上限規制

表示条件の指定

従業員: 1000 本社 全ての雇用区分

表示期間: 2019 年度

表示

時間外労働の上限規制 高度プロフェッショナル制度 年5日有休取得義務

警告基準対象の従業員一覧

所属	雇用区分	従業員コード	名前	詳細
1000 本社	1000 正社員	1000	1000 勤怠 太郎	詳細
1000 本社	1000 正社員	2000	2000 勤怠 花子	詳細

上限基準対象の従業員一覧

所属	雇用区分	従業員コード	名前	詳細
1000 本社	1000 正社員	1000	1000 勤怠 太郎	詳細
1000 本社	1000 正社員	2000	2000 勤怠 花子	詳細

法律上限基準対象の従業員一覧

所属	雇用区分	従業員コード	名前	詳細
1000 本社	1000 正社員	1000	1000 勤怠 太郎	詳細
1000 本社	1000 正社員	2000	2000 勤怠 花子	詳細

6.2.高度プロフェッショナル制度を設定しよう

「高度プロフェッショナル制度」とは、「高度な専門知識を持ち、一定の年収がある労働者」を時間外労働、休日労働、深夜労働の割増賃金等に関する規定の適用対象外とし、働いた時間ではなく、成果で労働価値を評価し賃金を支払う制度です。

なお、高度プロフェッショナル制度を導入する場合は、事業場に労使委員会を設置して 5 分の 4 以上による決議を行い、かつ、対象労働者本人の同意が必要となります。

違反した場合は罰則対象となります。

対象職種

金融商品の開発・ディーリング、アナリスト、コンサルタント、研究開発業務 等

※厚生労働省令で定められています。

対象労働者

厚生労働省の統計を基にした給与の平均額の 3 倍を相当程度上回る水準、年収 1,075 万円以上の労働者。

また、以下の健康措置が必要となります。

◆義務

年 104 日以上の休日

◆選択（いずれか 1 つの実施）

- ・ 在社時間の上限設定
- ・ 勤務間インターバル
- ・ 2 週間連続の休暇（義務休日 104 日+2 週間の連続休暇）
- ・ 臨時の健康診断

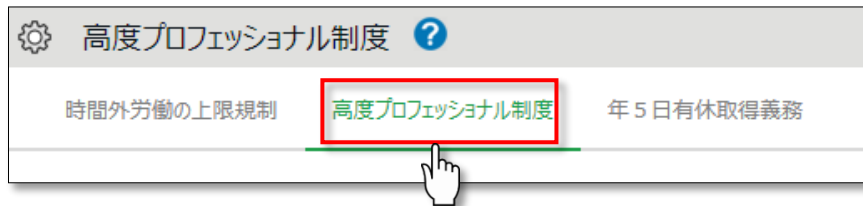
本システムでは、「高度プロフェッショナル制度」に従業員ごとに設定し、管理を行うことができます。

「義務休日取得」の「下限」日数と「警告」日数の設定、対象の従業員、適用する健康措置が設定できます。

上記設定に該当する従業員の一覧表示や管理者への警告などにより、過重労働を未然に防止することができます。

6.2.1.「高度プロフェッショナル制度登録」画面の設定方法

1. 管理画面ホーム > 設定 > その他 > 【働き方改革関連設定】 >
画面左上の「高度プロフェッショナル制度」をクリックします。



クリック後、以下の画面が表示されます。

基本情報

高プロ設定コード(必須): ※3～10文字以内

高プロ設定名(必須): ※100文字以内

義務休日取得設定(必須): 下限: 日

警告: 日経過後 ※年度開始日より1年以内の取得が基準に未達の場合、警告を表示します。

対象外休暇区分:

選択措置:

☒ 労働時間上限: 1ヶ月設定 警告: 時間 上限: 時間
3ヶ月設定 警告: 時間 上限: 時間

☐ 勤務間インターバル: ☐ オプション設定に従う 11 時間 0 分間
☒ インターバル時間 時間 分間

☐ 連続休暇: 下限: 日
警告: 日経過後 ※年度開始日より1年以内の取得が基準に未達の場合、警告を表示します。
対象休暇区分: ※義務休日の対象外休暇区分のみ選択できます。

☐ 臨時の健康診断

2. コードと名称を設定します。

選択する健康措置や対象の所属、雇用区分 等を分かりやすくすると、後の従業員選択が行いやすくなります。

例) 「高プロ設定コード : 001、高プロ設定名 : 連続休暇」

「高プロ設定コード : 002、高プロ設定名 : 埼玉研究室用」 等

高プロ設定コード(必須):		※3~10文字以内
高プロ設定名(必須):		※100文字以内

3. 「義務休日取得日数設定」を行います。

義務休日取得設定(必須):	下限:	104	日
	警告:	260	日経過後
	対象外休暇区分:	選択	

事業年度開始月日より1年間を計算します。

「義務休日」は法律で104日以上と定められているため、「下限」に設定できる値の範囲は104~360です。

休日の取得日数が「下限」の日数に達していない従業員がいた場合、管理者に警告通知するタイミングを「警告」の日数に設定します。「警告」に設定できる値の範囲は1~360です。

また、「対象外休暇区分」をクリックし、「欠勤」等の、義務休日取得日数にカウントしない休暇を選択してください。



「警告」に設定した日数によっては、

警告表示が出た時に未取得休日を全て取得しきれない場合があります。

(例: 「警告」に330日を設定。

330日経過後に警告表示が出たが、該当従業員が休日を60日しか取得していなかった。

残り44日を取得させなければいけないが、年間日数は残り35日のため足りない。)

「警告」には**余裕を持った日数**を設定しましょう。

4. 「選択措置」を設定します。

「選択措置」は 4 つの選択肢からいずれか 1 つを選択して設定をします。

設定後、[登録] をクリックしてください。

選択措置:

- ☒ 労働時間上限: 1ヶ月設定 警告: 時間 上限: 時間
3ヶ月設定 警告: 時間 上限: 時間
- ☐ 勤務間インターバル: ☒ オプション設定に従う 11 時間 0 分間
☐ インターバル時間 時間 分間
- ☐ 連続休暇: 下限: 日
警告: 日経過後 ※年度開始日より1年以内の取得が基準に未達の場合、警告を表示します。
対象休暇区分: ※義務休日の対象外休暇区分のみ選択できます。
- ☐ 臨時の健康診断

【労働時間上限】

本機能では、「在社時間」を対象とします。

出勤打刻から退勤打刻までの時間を「在社時間」として集計します。

「1ヶ月設定」と「3ヶ月設定」のどちらか、もしくは両方の在社時間の「届け出の上限」値と、注意を促す「警告」値を設定します。

「届け出の上限」時間には「1ヶ月設定」と「3ヶ月設定」の在社時間の上限値を設定し、「警告」時間には、在社時間が「届け出の上限」値に達する可能性のある従業員がいた場合、管理者に警告通知するタイミングを設定します。

こちらの「届け出の上限」時間に法律上の規定はありません。

「時間外労働の上限規制」も考慮した時間数を社内でご検討のうえ設定してください。

「警告」時間が未設定の場合、「届け出の上限」時間の 80%に相当する時間が自動で入力されます。

【勤務間インターバル】

前日の終業時刻～翌日の始業時刻までの間隔を何時間以上とするのか、設定します。

ホーム画面 > 設定 > オプション > 「勤務間インターバル不足カウント機能」の設定をそのまま使用したい場合は「オプション設定に従う」を選択します。

「勤務間インターバル不足カウント機能」の設定方法については、以下の FAQ コンテンツをご参照ください。

https://support.yayoi-kk.co.jp/subcontents.html?page_id=28840

新たに設定を行う場合は、「インターバル時間」を選択し、時間数を設定します。

設定できる値の範囲は、0 時間 1 分間～12 時間 0 分間です。

【連続休暇】

連続休暇の最低取得日数を「下限」に設定します。

設定できる最小値は「14」日です。

「警告」には、最低限取得日数を取得できていない従業員がいた場合、管理者に警告を出す日数を設定します。こちらは、1～360 の範囲で設定できます。

また、「連続休暇」としてカウントする休暇を、[対象選択] からお選びいただきます。

「義務休日」の 104 日とは分けて管理することが必要なため、「義務休日」の対象外として選択した休暇のみ「連続休暇」の [対象選択] に表示します。

「連続休暇」は勤務をせず連続で休暇を取得していれば連続休暇としてカウントします。

そのため、カウントする対象に選択していない休暇を挟んだとしても、設定した日数分を連続で取得していれば問題ありません。

例) [対象選択] にて「特別休暇」のみを選択。

×連続休暇としてカウントしない

04/01	04/02	04/03	04/04	04/05	04/06	04/07	04/08	04/09	04/10
特別休暇	特別休暇	特別休暇	特別休暇	出勤	出勤	特別休暇	特別休暇	特別休暇	特別休暇

○連続休暇としてカウントする

04/01	04/02	04/03	04/04	04/05	04/06	04/07	04/08	04/09	04/10
特別休暇	特別休暇	特別休暇	特別休暇	公休	公休	特別休暇	特別休暇	特別休暇	特別休暇

【臨時の健康診断】

こちらは選択だけで、特に設定は不要です。

本システム内では「臨時の健康診断」の実績管理はできないため、警告表示等もできません。

別途、社内で管理してください。

5. 登録後以下のように、作成した「高度プロフェッショナル設定」が表示されますので、[従業員選択] をクリックします。

高度プロフェッショナル制度

時間外労働の上限規制
高度プロフェッショナル制度
年5日有休取得義務

+ 新規登録
従業員選択一覧
Excel出力

No.	高プロ設定コード	高プロ設定名	編集	削除	その他	義務休日取得設定	選択措置	労働時間上限	勤務間インターバル	連続休暇	臨時の健康診断
1	001	連続休暇			従業員選択	下限: 104 日 警告: 260 日経過後	連続休暇			公休,リフレッシュ休暇	
2	002	労働時間上限			従業員選択	下限: 104 日 警告: 260 日経過後	労働時間上限	1ヶ月 警告: 160 時間 上限: 200 時間 3ヶ月 警告: 480 時間 上限: 600 時間			

6. 以下の画面にて、適用する従業員を選択します。

従業員選択

以下の高度プロフェッショナル制度設定に追加する従業員を選択してください。

高プロ設定名: 連続休暇
高プロ設定コード: 001
義務休日取得設定: 下限: 104 日 警告: 260 日経過後
オプション設定: 連続休暇
設定内容: リフレッシュ休暇, 休暇

表示条件の指定

従業員: 全ての所属
全ての雇用区分
全ての従業員グループ
表示

すべて	No.	雇用区分	名前	現在の高プロ設定
☒	1	1000 正社員	1000 勤怠 太郎	
☒	2	1000 正社員	2000 勤怠 花子	
☐	3	2000 パート・アルバイト	5400 田中 梅	
☐	4	2000 パート・アルバイト	7000 佐藤 次郎	
☐	5	8000 時短勤務者	8000 吉田 花子	
☐	6	9000 派遣社員	5000 山田 良子	
☐	7	1000 正社員	1001 勤怠 一	

登録

6.2.2.警告基準、上限基準に達した従業員を確認しよう

設定した警告基準、または上限基準に達した従業員を確認します。

確認方法

管理画面上部の「全メニュー」をクリック ＞ 「働き方改革」をクリックします。



「高度プロフェッショナル制度」のタブをクリックします。



警告基準、上限基準に達した従業員がリストで表示されます。

※上限基準に達した従業員は、「契約違反対象の従業員一覧」に表示されます。



高度プロフェッショナル制度警告

表示条件の指定

従業員： 全ての所属

全ての雇用区分

全ての従業員グループ

表示期間： 2019 年度

表示

時間外労働の上限規制

高度プロフェッショナル制度

年5日有休取得義務

警告対象の従業員一覧

所属	雇用区分	従業員コード	従業員名	詳細	義務休日取得	労働時間上限	勤務間インターバル	連続休暇
1000 本社	1000 正社員	1000	勳 太郎	詳細	●			
1000 本社	1000 正社員	2000	勳 花子	詳細		●		

契約違反対象の従業員一覧

所属	雇用区分	従業員コード	従業員名	詳細	義務休日取得	労働時間上限	勤務間インターバル	連続休暇
1000 本社	1000 正社員	1000	勳 太郎	詳細				●
1000 本社	1000 正社員	5400	田中 梅	詳細		●		

以下のようにどのオプションを選択しているか確認できます。

詳細	義務休日取得	労働時間上限	勤務間インターバル	連続休暇
詳細	●			
詳細		●		

※「臨時の健康診断」は本システムでは管理できないため、項目は表示されません。

従業員名の右にある「詳細」をクリックすると、警告基準、上限基準に達した勤怠が確認できます。

高度プロフェッショナル制度警告詳細

本社/正社員/1000 勤怠 太郎

表示条件の指定
 表示期間: 2019 年度 表示

Excel出力

警告対象

単位	タイムカード	基準 時間 / 回数	時間 / 回数	時間 / 理由
2019年		104 休日	60 休日	警告日数を経過しましたが、義務休日取得日数の下限基準に到達していません。

契約違反対象

単位	タイムカード	基準 時間 / 回数	時間 / 回数	時間 / 理由
2019年 12月		200.00 時間	220.30 時間	1ヶ月間の労働時間の上限基準を超過しました。

警告基準、上限基準に達した従業員が存在する場合、ホーム画面の「対応が必要な処理」に「高プロ制度警告」とアラートが表示されます。

ここをクリックしても、従業員リストの一覧画面に遷移できます。

対応が必要な処理 更新

最終取得時間 09:01

有休付与対象者

高プロ制度警告

6.3.年 5 日有休取得義務を設定しよう

諸外国に比べて日本人は会社を休まない傾向があり、職場への配慮やためらいといった理由から有休を取得する人が少ない現状となっています。

こうした状況を改善するために有休を年間 10 日以上付与される従業員には、年間 5 日以上の有休を取得させることが義務付けられました。

違反した場合は、罰則の対象となります。

本システムでは、年間 5 日以上の有休を取得できていない従業員を任意のタイミングで管理者に警告できます。

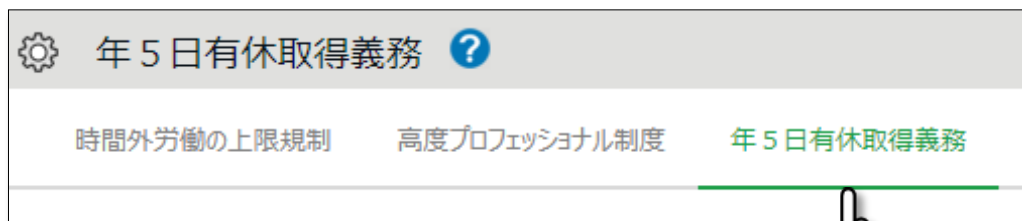
「有給休暇付与機能」を使用して有休 10 日以上付与された従業員が対象です。

年間 5 日以上取得できていない従業員がいた場合警告を表示し、さらに、警告対象の従業員を一覧で確認することができます。

警告を表示するタイミングを任意で設定できます。

6.3.1.「年 5 日有休取得義務」画面の設定方法

1. 管理画面ホーム > 設定 > その他 > 【働き方改革関連設定】 > 「年 5 日有休取得義務」をクリックします。



2. 「義務に対する警告」にて警告のタイミングを設定し、【登録】をクリックします。

基本情報

義務に対する警告: 対象期間の終了日から 日前に達しても義務を満たしていない場合は警告

登録



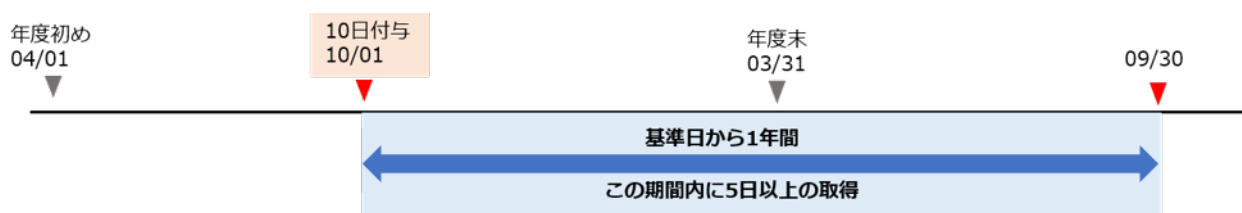
たくさんの従業員が一斉に休むと困るから、
余裕のある日数を設定しなくちゃ……。
繁忙期のことも考えて、設定する日数を社内で相談しましょう！

6.3.2.期間と義務休日取得日数

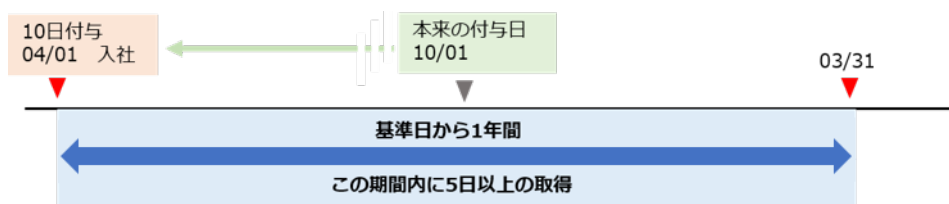
基本的には有休が付与された日（＝「基準日」）からの1年間に、5日以上**の取得**が義務となっています。取得義務日数は以下の方法で算出されます。

6.3.3.期間と義務休日取得日数が変わらないケース

- ◆1 付与日 10/01 から1年間以内（翌年～09/30）に**5日以上**の取得が必要。



- ◆2 本来の付与日 10/01 より前倒し、04/01 で10日以上を付与。
基準日 04/01 より1年間以内（翌年 03/31）に**5日以上**の取得が必要。



6.3.4.期間と義務休日取得日数が変動するケース

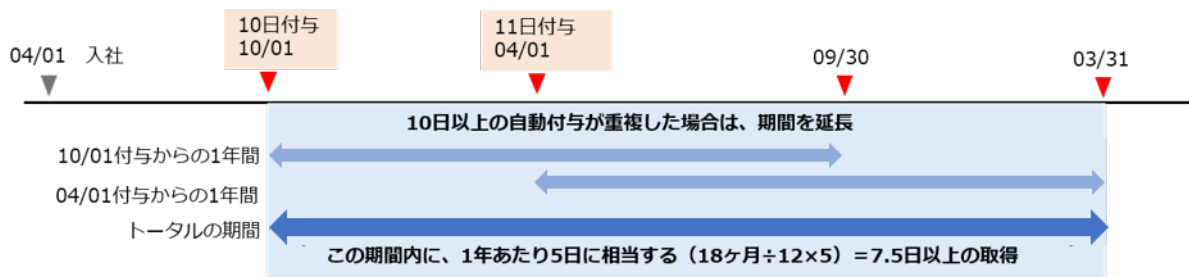
前倒しでの一部日数の付与や、1年以内に10日以上付与を複数回払い期間が重複した場合などで、期間や取得義務日数が変動する場合があります。

◆3

1年以内に10日以上付与が重複（10/01と翌年04/01）。

最初の期間の開始日（10/01）から最後の期間の終了日（翌々年03/31）を履行期間とし、その期間内に**1年あたり5日に相当する日数（ $18\text{ヶ月} \div 12 \times 5 = 7.5\text{日}$ ）**以上の取得が必要。

警告期間の基準となる終了日は、最後の期間の終了日（翌々年03/31）となる。

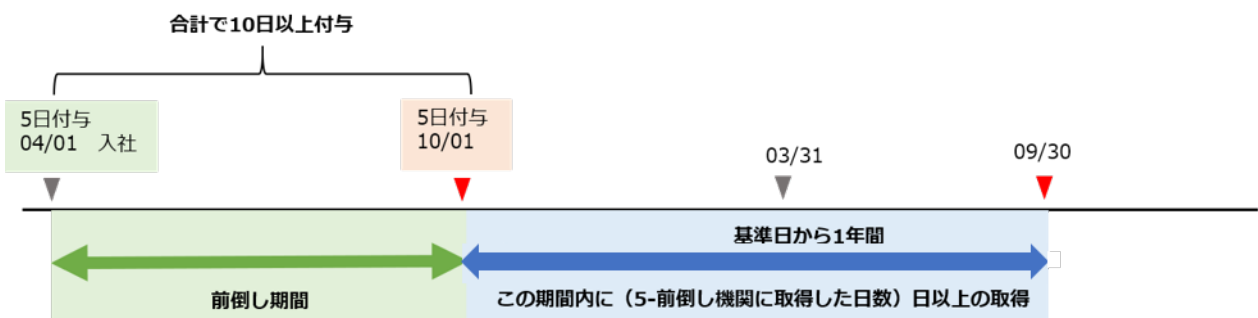


※有休付与方法 > 「付与日基準で付与」をご利用の場合に、1回目の付与と2回目の付与を行った際に上記のパターンが考えられます。

◆4

前倒し（04/01）で5日付与、本来の付与日（10/01）に5日を付与。

最も遅い付与日（10/01）を基準日として1年間（～翌年09/30）で、**前倒しでの付与日（04/01）～基準日（10/01）での取得日数を引いた日数**の取得が必要。



例) もし04/01～10/01の間に3日取得していれば、
10/01～翌年09/30で取得が必要なのは $5 - 3 = 2\text{日}$ 。



指定日数前になっても5日以上有休を取得していない場合、管理者と従業員にメール通知を送信できます。

詳しくは管理者マニュアルの「年5日有休取得義務通知」をご覧ください。

6.3.5.警告対象者を確認しよう

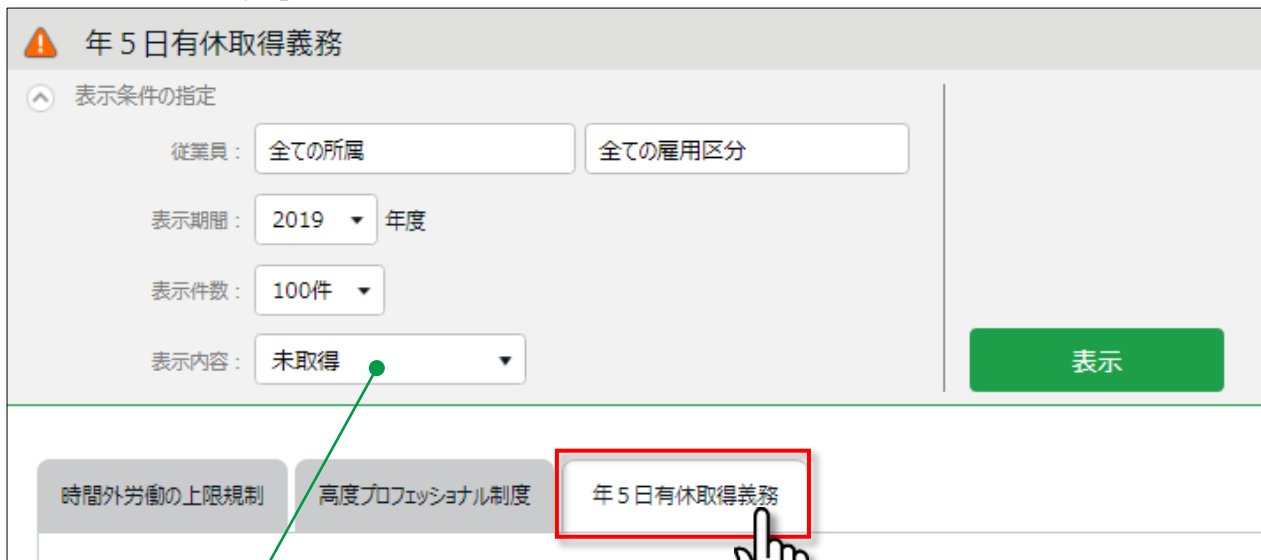
有休を年間 5 日以上取得していない従業員を確認します。

確認方法

管理画面上部の「全メニュー」をクリック ＞ 「働き方改革」をクリックします。



「年 5 日有休取得義務」のタブをクリックします。



表示内容

「表示内容」のメニューから警告対象外の情報も表示できます。

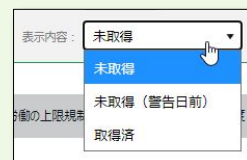
未取得（警告日前）

警告日に到達していない「年 5 日有休取得義務」未取得従業員を表示します。

取得済

「年 5 日有休取得義務」取得済み従業員を表示します。

[表示ボタン]を押すと一覧に反映されます。



以下のような従業員リストが表示されます。

時間外労働の上限規制

高度プロフェッショナル制度

年5日有休取得義務

Excel出力

No.	所属	雇用区分	名前	第一基準日	第二基準日	終了日	取得済み日数 / 取得予定日数
1	2000 長崎	005 時短社員	1000 勤怠 太郎	2019/01/01		2019/12/31	4.0 / 5.0 日
2	2000 長崎	002 正社員（夜勤）	2000 勤怠 次郎	2019/10/01		2020/03/31	1.0 / 3.0 日
3	1000 本社	001 正社員	3000 勤怠 三郎	2019/12/01		2020/11/30	1.0 / 5.0 日
4	1000 本社	003 契約社員	4000 石田 太郎	2018/10/01	2019/04/01	2020/03/31	3.0 / 7.5 日

※1

※2

※3

※1 (「期間、取得義務日数が変わらないケース」の◆1と同様)

こちらは基本的な期間と取得予定日数です。

2019/01/01 (=第一基準日) ~ 2019/12/31 (=終了日) の間に、5.0 日 (=取得予定日数) の取得が必要。現在は、4.0 日 (=取得済み日数) を取得している。

※2 (「期間、取得義務日数が変動するケース」の◆4と同様)

こちらは前倒しで一部日数を付与した場合です。

2019/10/01 (=第一基準日) ~ 2020/03/31 (=終了日) の間に、3.0 日 (=取得予定日数) の取得が必要。

(→ 前倒しでの付与日~2019/10/01 間で、2.0 日取得している)

現在は、1.0 日 (=取得済み日数) を取得している。

※3 (「期間、取得義務日数が変動するケース」の◆3と同様)

こちらは、1 年以内に 10 日以上を付与が重複した場合です。

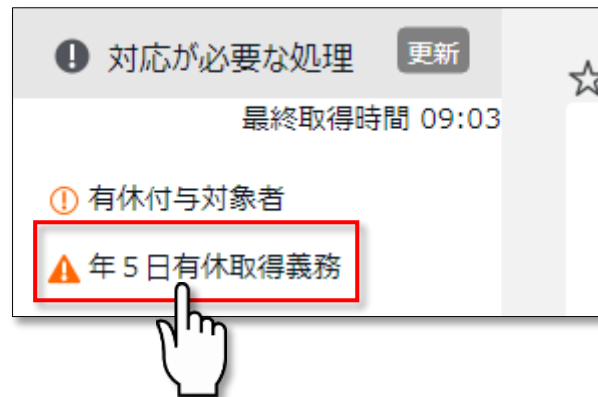
初めに 2018/10/01 (=第一基準日) に 10 日以上を付与し、次に、2019/04/01 (=第二基準日) にも 10 日以上を付与している。

2018/10/1~2020/03/31 (=終了日) の間に、7.5 日 (=取得予定日数) の取得が必要。

(→ 18 ヶ月 ÷ 12 ヶ月 × 5.0 日 = 7.5 日)

現在は、3.0 日 (=取得済み日数) を取得している。

警告対象の従業員が存在する場合、ホーム画面の「対応が必要な処理」に「年5日有休取得義務」とアラートが表示されます。



こちらをクリックしても、警告対象の従業員リスト画面に遷移できます。

時間外労働の上限規制

高度プロフェッショナル制度

年5日有休取得義務

Excel出力

No.	所属	雇用区分	名前	第一基準日	第二基準日	終了日	取得済み日数 / 取得予定日数
1	1000 本社	1000 正社員	1000 勤怠 太郎	2019/01/01		2020/12/31	4.0 / 5.0 日
2	1000 本社	1000 正社員	2000 勤怠 花子	2019/04/01		2020/03/31	1.0 / 5.0 日
3	1000 本社	1000 正社員	3002 勤怠 次郎	2019/02/01		2020/01/31	1.0 / 5.0 日
4	1000 本社	1000 正社員	3001 鈴木 太郎	2019/10/01		2020/03/31	1.0 / 3.0 日
5	1200 関西支社	1000 正社員	001 勤怠 一	2019/12/01		2020/11/30	1.0 / 5.0 日
6	1200 関西支社	1000 正社員	002 鈴木 花子	2018/10/01	2019/04/01	2020/03/31	3.0 / 7.5 日
7	1200 関西支社	1000 正社員	003 山田 次郎	2019/01/01		2020/12/31	1.0 / 5.0 日
8	2000 東京支店	1000 正社員	6001 田中 ハナ子	2019/03/01		2020/02/28	1.0 / 5.0 日

7. メール通知機能を活用しよう

「通知設定」では、打刻忘れや残業の申請漏れなどを、従業員や管理者にメール通知できます。
7種類の通知設定を解説します。

7.1. 「打刻忘れ通知」

⚙️ 設定 > その他 > 通知設定 > 打刻忘れ通知

登録されたスケジュールの、予定時刻や刻限時刻になっても打刻が無い場合、通知メールを送ることができます。打刻を忘れないように、勤務の開始前に通知メールを送ることも可能です。

基本情報

通知タイミングと通知対象者を設定します。

通知タイミング設定

打刻種別ごと（出勤・退勤・休憩開始・休憩終了など）に通知ルールを設定できます。
打刻忘れチェックの基準時間を 0～60 分の間で設定できます。
またこの基準時間の適用範囲を、「前」、「後」、「前後」で選択可能です。

前	予定時刻または開始刻限の○分前に、メール通知をします。 打刻忘れを未然に防ぎたい場合に設定します。
後	予定時刻または終了刻限に打刻が無かったら○分後に、メール通知をします。 打刻忘れを知らせたい場合に設定します。
前後	上記の「前」と「後」の両方のタイミングでメール通知をします。

※打刻忘れ通知は、日本時間だけに対応しております。

The screenshot shows the '打刻忘れ通知登録' (Clock-in/Out Reminder Notification Registration) screen. The page title is '打刻忘れ通知登録'. Below the title, there are tabs for '打刻忘れ通知' (selected), '未申請残業通知', 'アラート通知', '休暇失効通知', 'エラー勤務通知', '締め処理通知', and '年5日有休取得義務通知'. A '登録' (Register) button is in the top right corner.

Annotations on the screen:

- 通知 ON/OFF**: A red box pointing to the '打刻忘れ通知' tab, containing the text '通知を行う打刻種別にチェックを入れます。' (Check the clock-in/out type to perform notification).
- 通知対象**: A red box pointing to the '対象' (Target) dropdown menu, containing the text '通知対象を設定します。（詳細は次頁）' (Set the notification target. (Details are on the next page)).
- スケジュール選択**: A red box pointing to the '予定時刻' (Scheduled time) dropdown menu, containing the text '予定時刻・刻限時刻のどちらを基準にするか選択します。' (Select which one to use as the basis: scheduled time or limit time).
- 登録**: A red box pointing to the '登録' button, containing the text '変更内容を登録します。' (Register the change content).

The form fields include:

- 通知タイミング設定: 出勤:** A dropdown menu with '予定時刻の' selected, a time input field set to '5分', and a direction dropdown set to '後'.
- 退勤:** A dropdown menu with '予定時刻の' selected, a time input field set to '30分', and a direction dropdown set to '後'.
- 休憩開始:** A dropdown menu with '予定時刻の' selected, a time input field set to '0分', and a direction dropdown set to '後'.
- 休憩終了:** A dropdown menu with '予定時刻の' selected, a time input field set to '0分', and a direction dropdown set to '後'.

通知対象

対象選択ボタンをクリックすると、設定中の通知対象の一覧が表示されます。
なお、この通知対象の登録方法は、全ての通知設定と共通になります。

1 + 新規登録

2 優先度を保存

優先度	編集	削除	条件	アクション
1			所属：全ての所属 雇用区分：2000 パート・アルバイト	メール通知 従業員：通知しない 管理者：通知しない
2			所属：全ての所属 雇用区分：全ての雇用区分	メール通知 従業員：通知する(該当の従業員) 管理者：通知する(全権管理者, 管理 太郎)

位置	操作ボタン	機能概要
1	新規登録	通知対象の設定を作成します。
2	優先度を保存	変更した優先順位を保存します。
3	優先度	複数のチェック条件が重なった場合の優先度を設定します。より上部にある条件が優先して適用されます。上下ボタンで順序を変更します。変更後は「優先度を保存」をクリックします。
4	編集・削除	設定条件の編集・削除を行います。

[+ 新規登録] または (編集) ボタンで、通知対象の設定を行うことができます。

1 条件

2 アクション

所属所属 全ての所属

雇用区分 全ての雇用区分

従業員へのメール通知 通知する

管理者へのメール通知 通知しない

選択

3 登録

位置	操作項目	機能概要
1	条件	通知対象の所属と雇用区分が表示されます。
2	アクション	通知対象の従業員と管理者に対し、通知する/通知しないが表示されます。[選択] ボタンから通知する管理者を選択できます。
3	登録	変更内容を登録します。

7.2.「未申請残業通知」

設定 > その他 > 通知設定 > 未申請残業通知

前日の勤務に対して残業申請が行われていない、または残業申請が承認されていない場合にメールで通知することができます。

基本情報

通知機能を「使用する」を設定した場合に、通知タイミングを設定できるようになります。

設定後に「登録」ボタンで作成されます（※メールテンプレートが設定されている場合は、未申請残業通知設定時にリセットされます。ご注意ください）。

The screenshot shows the '未申請残業通知登録' (Unapplied Overtime Notification Registration) screen. The '未申請残業通知' (Unapplied Overtime Notification) tab is selected. The '基本情報' (Basic Information) section contains the following settings:

- 通知タイミング設定:** 未申請残業通知: 毎日、以下の時間に前日の未申請残業を通知する
- 通知1:** ☒ 10:00
- 通知2:** ☐ 00:00
- 通知3:** ☐ 00:00
- 未申請残業:** 15分以上
- 再通知期間:** 使用しない
- 対象選択:** (button)

Callouts provide additional information:

- 通知タイミング設定:** 30分単位で、1日3回まで設定できます(※)。
- 未申請残業:** 未申請残業時間が、この時間以上あった場合に通知します。1分以上～120分以上の間で設定できます。
- 対象選択:** 打刻忘れ通知 (p.90) と共通になります。
- 再通知期間:** 「使用しない」以外を選択した場合、選択した日数+1日前までのエラー勤務に関するメールを、エラーが修正されるまで送信します。

※「09:00」「09:30」はサーバー負荷軽減のため、新規選択できません。

7.3.「アラート通知」

設定 > その他 > 通知設定 > アラート通知

勤怠が一定の数値を超過している場合にメールで通知します。

基本情報

設定 > 画面表示 > 「アラート設定」(p.98) で設定した条件を使って、メール通知を設定します。アラート設定（条件を指定時間「未満」「以下」に設定したものは、メール通知できません）のチェックボックスをオンにし、通知タイミングや対象を指定するとメール通知が送信されます。

アラート通知登録

打刻忘れ通知 未申請残業通知 **アラート通知** 休暇失効通知 エラー勤務通知 締め処理通知 年5日有休取得義務通知

基本情報

※アラートに関する設定は、アラート設定メニューより行ってください。
※通知設定は、アラート設定、かつ、対象のアラート基準に「以上」「超過」を使用している場合のみ有効です。（日別アラートは「以下」「未満」も対象となります）
※アラート通知設定の内容は、「勤怠データ再計算」によって反映されます。勤怠データ再計算で、集計値が変わる場合があります。ご注意ください。

通知タイミング設定: ☒ アラート2: 00:00 に通知する
対象選択 通知履歴

☒ アラート1: 21:00 に通知する
対象選択

通知履歴設定
30分単位で設定できます(※)。

通知履歴
対象期間が「月別」の場合は通知結果を一覧（アラート通知対象一覧）で確認できます。

対象選択
打刻忘れ通知 (p.90) と共通になります。

※「09:00」「09:30」はサーバー負荷軽減のため、新規選択できません。

アラート通知対象一覧

アラート設定画面 (p.98) で「対象期間」を「月別」に設定したアラートは、通知履歴データが設定ごとに一覧表示されます。アラート通知が送られた経緯を確認する際に利用できます。

アラート通知対象一覧

表示条件の指定

従業員: 1000 本社

【 8日 総務グループ 】

表示期間: 全て

2021/02/27

2021/04/26

従業員コード: 従業員コード検索

※完全一致

従業員の名前: 従業員の名前検索

※部分一致

通知ステータス: 全て

表示

2021/02/27(土) ~ 2021/04/26(月)

アラート002

No.	所属	雇用区分	従業員名	対象基準	対象勤怠	監視基準	対象月	監視状況	作成日時	管理者への通知	従業員への通知	備考
1	1000 本社	4001 月別雇用区分	2212 テスト 太郎	時間	残業	1時間0分以上	2021/04	7時間0分	2021/04/23 10:53:44	通知済	通知済	
1	1000 本社	4001 月別雇用区分	2212 テスト 太郎	時間	残業	1時間0分以上	2021/04	6時間0分	2021/04/22 10:52:44	通知済	通知済	
2	1000 本社	4001 シフト 9	2212 テスト 太郎	時間	残業	1時間0分以上	2021/05	12時間0分	2021/04/23 10:51:02	通知済	通知済	

表示条件の指定

所属・雇用区分以外にも様々な条件で絞り込めます。

通知ステータス：

- ・通知済（メール通知をした）
- ・通知（メール通知をしていない）

※通知時間の設定と実際の通知日時には数分の時差が発生する場合がございます。

7.4.「休暇失効通知」

設定 > その他 > 通知設定 > 休暇失効通知

休暇の失効日が近づいていることをメールで通知できます。

基本情報

「休暇取得により休暇数の計算方法」が減算、かつ「有効期間」が設定されている休暇に対して、「休暇失効通知」を設定できます。設定後に「登録」ボタンで作成されます。

対象選択

打刻忘れ通知（p.90）と
共通になります。

※「09:00」「09:30」はサーバー負荷軽減のため、新規選択できません。

7.5.「エラー勤務通知」

設定 > その他 > 通知設定 >
エラー勤務通知

エラー勤務があった場合に、従業員や管理者にメールで通知できます。

基本情報

前日の勤怠にエラーが発生している場合に従業員や管理者にメール通知を送信します。通知対象となる勤務は以下の通りです。

- ・ 打刻エラー勤務
- ・ 打刻なし/スケジュールあり (※1)
- ・ 打刻あり/スケジュールなし (※1)
- ・ 連続勤務 (※2)

※1：使用する場合はオプション > 「エラー勤務設定」で「表示する」を選んでください。

※2：指定の日数に達しても連続勤務が続いている場合は、毎日通知されます。

※「09:00」「09:30」はサーバー負荷軽減のため、新規選択できません。

7.6.「締め処理通知設定」

⚙️ 設定 > その他 > 通知設定 >
締め処理通知設定

「勤怠締め」機能を使用している場合は管理者に、「勤怠確認」機能を使用している場合は従業員にもメールで通知できます。

基本情報

「勤怠締め」や「勤怠確認済み」が行われていない場合に、対象従業員や任意の管理者にメール通知を送信します。

The screenshot shows the '締め処理通知登録' (Closing Process Notification Registration) screen. The top navigation bar includes tabs for '打刻忘れ通知', '未申請残業通知', 'アラート通知', '休暇失効通知', 'エラー勤務通知', '締め処理通知' (highlighted), and '年5日有休取得義務通知'. The main content area is titled '基本情報' (Basic Information) and contains the following settings:

- 通知タイミング設定:** 締め処理通知: 毎日、以下の時間に締め状況を通知する
- 通知1:** ☒ 01:00
- 通知2:** ☐ 00:00
- 通知3:** ☐ 00:00
- 範囲:** 締め処理: 前月
- 勤怠確認:** 前月
- 入社前の従業員への通知:** ☐ 通知する ☒ 通知しない
- 対象選択:** 対象選択

Callouts provide additional information:

- 対象選択:** 打刻忘れ通知 (p.90) と共通になります。ただし、締め状況は従業員に通知できません。
- 通知タイミング設定:** 30 分単位で、1 日 3 回まで設定できます (※1)。
- 範囲:** チェック範囲を指定します。選択枝の内容は設定によります (※2)。
- 入社前の従業員への通知:** 入社前の従業員に通知するかを指定します。

※1: 「09:00」「09:30」はサーバー負荷軽減のため、新規選択できません。

※2: 勤怠締め機能を使用しない場合は表示されません。

7.7.「年 5 日有休取得義務通知」

⚙️ 設定 > その他 > 通知設定 >
年 5 日有休取得義務通知

年 5 日有休取得義務アラートを管理者や従業員にもメールで通知できます。

これにより、年の有給休暇の取得が 5 日に満たない従業員に対し、休暇の取得を促すことができます。管理者は管理画面でもアラート通知を確認できますが、メール通知を受けることで、ログインしていない間も従業員の休暇取得義務アラートを把握できます。

基本情報

年の有給休暇の取得が 5 日に満たない従業員がいる場合に、管理者や従業員自身にメールを送信します。

⚙️ 年 5 日有休取得義務通知登録

打刻忘れ通知 未申請残業通知 アラート通知 休暇失効通知 エラー勤務通知 締め処理通知 年5日有休取得義務通知

登録

基本情報

※年5日有休取得義務設定は、年5日有休取得義務設定より行ってください。
※通知は通知日(年5日有休取得義務の対象期間終了日から～日前)に到達し
※通知時間を変更した際に、再度アラートが通知される可能性があります。

通知タイミング設定: ☒ 12:30 に通知する

通知1: 100 日前

通知2: 20 日前

通知3: 10 日前

対象選択 通知可能な対象が設定されていません

登録

登録

※「09:00」「09:30」はサーバー負荷軽減のため、新規選択できません。

8.「アラート設定」

設定 > 画面表示 > 「アラート設定」でアラート設定を行うと、一定の数値を超過しているまたは不足している勤怠を、日別データ画面や月別データ画面で抽出できます。また、勤怠データがアラート設定で指定した条件に達したときに、メール通知を送信する「アラート通知 (p.93)」も利用できます。

※条件を指定時間「未満」「以下」に設定したものは、メール通知できません。

8.1. アラート設定

アラート設定

アラート

複合アラート

※通知に関する設定は、通知設定メニューより行ってください。

時間アラート登録

日数アラート登録

時間帯アラート登録

No.	1	アラート名	編集	2	削除	対象基準	対象期間	3	対象区分	対象勤怠	監視基準	表示色	エラー	4	優先順位	5	通知	編集日時
1		残業1分以上				時間	日別		実績	残業	0時間1分以上						○	2022/01/20 15:37:58
2		遅早退1回以上				日数	週別		実績	遅刻回数 早退回数	1日以上							2022/01/20 15:39:26
3		休日出勤1日以上				日数	月別		実績	休日出勤日数	1日以上							2022/01/20 15:39:38
4		未成年の深夜労働				時間帯	日別		実績	出勤打刻 退勤打刻	当日22:00から翌日05:00の範囲内							2022/01/20 15:40:36

1	時間アラート登録	一定の時間数を超過・不足している勤怠を抽出する場合はここからアラート設定を登録します。
2	日数アラート登録	一定の日数を超過・不足している勤怠を抽出する場合はここからアラート設定を登録します。
3	時間帯アラート登録	特定の時間帯に、打刻または出退勤予定が存在する場合にアラート表示したいときは、ここからアラート設定を登録します。
4	優先順位	アラート表示の優先順位を設定します。
5	通知	メール通知設定に使われているアラート設定は「○」と表示されます。

アラート登録画面

アラートを登録するには、時間や日数、時間帯など、設定したいアラートのボタンをクリックします。必要に応じて以下を設定します。表示される項目は設定するアラートによって異なります。

アラート名	アラート名を設定します。
対象基準	アラート対象の基準（時間数・日数）が表示されます。
対象期間	「日別」、「週別」、「月別」から選択できます。
対象区分	※時間帯アラートだけに表示されます。 「実績」と「予定」から選択できます。 実績 打刻データがアラート対象となります。 予定 出退勤予定がアラート対象となります。
エラー判定	対象区分で「予定」が選択された場合に表示されます。 「エラーとする（デフォルト）」、「警告とする」から選択できます。 エラーとする（デフォルト） アラートに該当するスケジュールを登録しようとする、エラーになり登録できません。 警告とする アラートに該当するスケジュールを、全メニュー > エラー勤務で確認できます。
アラート対象勤怠	アラート対象にする勤怠データを選択します。 ※時間帯アラートの「対象区分」にて「予定」を選択した場合は表示されません。
アラート対象カスタム項目	カスタムデータ項目を選択できます。
アラート	アラートのしきい値を指定します。
表示色	条件を満たした際に表示する色を、カラーパレットで選択します。
従業員の選択	対象従業員の年齢や性別を指定します。
雇用区分の選択・所属の選択	対象の雇用区分や所属を指定します。

月別データ画面

月別データ ?

表示条件の指定

従業員: 本社 全ての雇用区分

表示期間: ☒ 月別 ☐ 連別 ☐ 日別 2021/05

アラート: --

オプション: 月別: 残業1分以上 月別: 深夜残業1分以上 月別: 休日出勤 月別: 欠勤

2021/05/01 ~ 2021/05/31(月) < 今月 >

通常 カスタム

勤怠を締める 勤怠の締めを解除する Excel出力

No.	雇用区分	名前	タイムカード	締認	平日出勤日数	休日出勤日数	遅刻回数	早退回数	有休日数	代休日数	欠勤日数	子の看護休暇日数	介護休暇日数	産前産後休業日数	育児休業日数	介護休業日数	労災休業日数	労働基準時間(月)	所定時間	所定外	残業時間
1	1000 正社員	1000 勤怠 太郎			4.0													32.00			10.36

月別データ画面や日別データ画面で、条件に該当する勤怠データが指定の表示色でハイライトされます。また、月別データ画面では「表示条件の指定」でアラートを絞り込み表示できます。

8.2. 複合アラート

複数のアラートを組み合わせて1つの条件を作成したい場合に便利な機能です。

例えば、以下のアラート設定を複合設定に登録すると、「1分以上4時間未満の残業」が発生した従業員を抽出できます。

- アラート1: 残業が1分以上発生した場合にアラートを表示する
- アラート2: 残業が4時間未満発生した場合にアラートを表示する

アラート設定

アラート 複合アラート

複合アラート登録

No.	複合アラート名	編集	削除	対象基準	対象期間	対象アラート	表示色	優先順位
1	複合アラート			時間	月別	アラート2 アラート3		
2	複合アラート2			日数	月別	アラート4 アラート5		

複合アラート登録画面

複合アラートを登録するには、アラート設定 > 複合アラート > [複合アラート登録]ボタンをクリックします。必要に応じて以下を設定します。

複合アラート名	複合アラート名を設定します。
対象基準	「時間数」、「日数」、「時間帯」のいずれかを選択します。
対象期間	「日別」、「週別」、「月別」のいずれかを選択します。
アラート	作成済みのアラートから組み合わせたい条件を選択します。 画面内の「対象基準」や「対象期間」で選択した期間に一致するアラートしか選択できません。
表示色	条件を満たした際に表示する色を、カラーパレットで選択します。



ご注意

複合アラートで使用したアラートは、単体では機能しなくなります。

9. 運用を開始しよう

基本設定を終えたら、従業員に展開する準備を行います。

- ・タイムレコーダーを設定する
- ・従業員画面へログインする



9.1. タイムレコーダーを設定する

個人用タイムレコーダー

p.45 を参考に、個人用タイムレコーダーのセットアップ情報を従業員にメール送信します。

所属用タイムレコーダー

p.16 を参考に、所属用タイムレコーダーのセットアップ情報をメール送信します。
メールに記載されたマニュアルを元に、タイムレコーダーをセットアップしてください。

9.2. 従業員画面へログインする

申請承認機能を使って、従業員からの打刻修正やスケジュール変更依頼を受けるときは、事前に従業員画面へのログイン方法を周知しましょう。ログイン方法は2通りあります。

従業員へログイン方法を通知する

p.45 を参考に従業員のログイン情報をメール送信します。

タイムレコーダーからログインする

タイムレコーダーにて「タイムカード」ボタンをクリックした後、指情報、ICカード、パスワード等で認証します。認証に成功するとブラウザにてタイムカードが表示されます。



ピットタッチ・シリーズ等の打刻専用機からは、タイムカードにログインできません。

本書の内容の一部または全部を無断転載することは禁止されています。
本書の内容に関しては訂正・改善のため、将来予告なしに変更することがあります。

Copyright(C) Yayoi Co., Ltd. All rights reserved.